

**STRATEGIA DE DEZVOLTARE A
SERVICIILOR SOCIALE ÎN
COMUNA TĂURENI
2021-2027**

CUPRINS

Prezentarea comunei Tăureni	Pag. 3
Analiza SWOT a comunei Tăureni	Pag. 16
Considerații generale ale Strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale în comuna Tăureni 2021-2027	Pag. 23
Scopul Strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale în comuna Tăureni 2021-2027	Pag. 23
Principii și valori	Pag. 24
Valorile care stau la baza acordării serviciilor sociale	Pag. 25
Grupurile țintă ale strategiei	Pag. 25
Direcții ale dezvoltării serviciilor sociale din comuna Tăureni în concordanță cu obiectivele la nivel național	Pag. 26
Obiectivul strategic	Pag. 29
Rezultate așteptate	Pag. 31
Atributiile postului angajaților din domeniul serviciilor sociale	Pag. 32
Beneficii sociale acordate de Autoritatea Publică Locală al comunei Tăureni	Pag. 36
Centru comunitar Integrat Tăureni	Pag. 37
Finanțări obținute	Pag. 38
Planul de acțiuni	Pag. 39
Implementarea, monitorizarea și evaluarea strategiei	Pag. 41

Prezentarea comunei Tăureni

Localizare

Comuna Tăureni este situată în Vestul județului Mureș, la 54 km de municipiul Târgu Mureș și 15 km de orașul Luduș. Comuna se află pe traseul Drumului Județean 151 Luduș - Sârmașu.

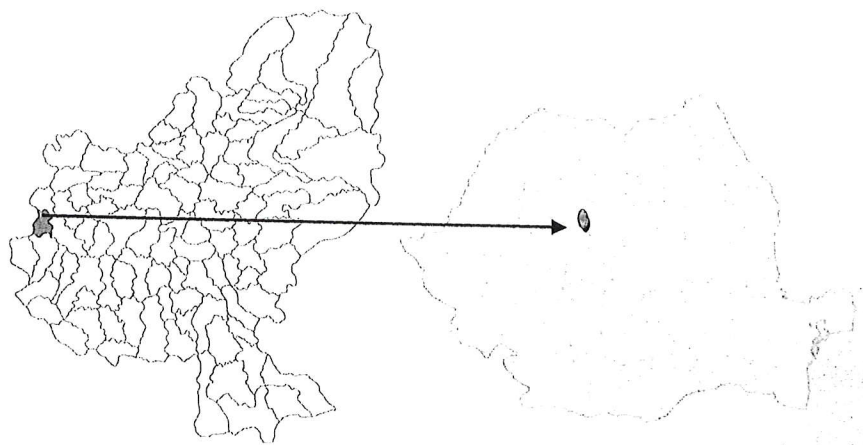
Comuna are ca localități aparținătoare satele:

- Tăureni – centru de comună;
- Fânațe;
- Moara de Jos.

Vecinii comunei Tăureni sunt următorii:

- la nord: comuna Valea Largă;
- la nord-vest: comuna Zau de Cîmpie;
- la sud-est, est: comuna Sînger;
- la vest: comuna Tritenii de Jos, județul Cluj.

Figura 1. Încadrarea comunei Tăureni pe harta României și în județul Mureș



Suprafața

Suprafața comunei Tăureni este de 2.072 ha, din care 1.713 ha suprafață agricolă și 359 ha suprafață neagricolă.

Tabel 1. Suprafața comunei Tăureni

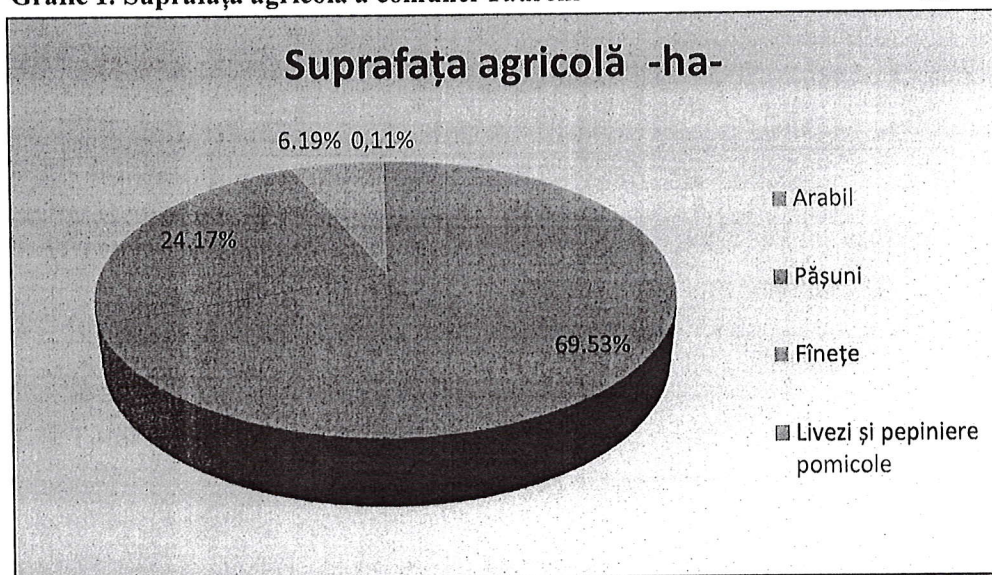
Denumire	Anul 2011	Anul 2012	Anul 2013
Agricolă din care:	1.713	1.713	1.713
- Arabilă	1.191	1.191	1.191
- Pășuni	414	414	414
- Fînețe	106	106	106
- Livezi și pepiniere pomicole	2	2	2
Neagricolă din care:	359	359	359
- Păduri și altă vegetație	28	28	28

forestieră			
- Ocupată cu ape, bălți	165	165	164
- Ocupată cu construcții	83	83	83
- Căi de comunicații și căi ferate	50	50	50
- Terenuri degradate și neproductive	33	33	34
Total	2.072	2.072	2.072

Sursa: Institutul Național de Statistică

Grafic 1. Suprafața agricolă a comunei Tăureni

-ha-



În anul 2013, suprafața agricolă a comunei Tăureni este formată în proporție de 69,53 % din teren arabil, 24,17 % din pășuni, 6,19 % fânețe și 0,11 % din livezi și pepiniere pomicole.

Rețeaua hidrografică

Rețeaua hidrografică a comunei este reprezentată în special de lacurile de pe teritoriu, dar și de pâraie ce străbat comuna. Suprafața totală ocupată cu ape și bălți este de 164 hectare în anul 2013.

Clima

Trăsăturile climatice ale județului Mureș sunt o consecință a poziției sale în centrul Transilvaniei, fapt care încadrează teritoriul în subprovincia climatică temperat-continental moderată, definită de circulația și caracterul maselor de aer din vest și nord-vest.

Acestui teritoriu îi sunt specifice verile mai calduroase, iernile lungi și reci, mai ales în sectorul montan, cu inversiuni de temperatură pe văi. În partea de vest a județului climatul este mai cald și mai secetos. Datorită localizării în partea centrală a țării, teritoriul este supus în cea mai mare parte a anului circulației maselor de aer dinspre vest și nord-vest, cu intensitate și frecvența mijlocie, viteza medie fiind de 3,1 cm/s. În timpul iernii sunt frecvente vânturile dinspre nord-est care ating uneori viteze ce depășesc 50 m/s.

Clima din comuna Tăureni este temperată, se caracterizează prin temperaturi cuprinse între 25 C - 35 grade C pe perioada verii și temperaturi de -34 C și -40 grade C.

Vegetația

În zona comunei Tăureni există o floră bogată și variată, fiind prielnică plantelor de câmp și arbuștilor. În flora teritoriului un loc important îl ocupă și plantele medicinale: mușetelul, romanița, floarea de tei, măcieșele, socul, coada șoricelului, izma, păducelul etc. Ele cresc spontan și se găsesc din abundență. Vegetația ierboasă și spontană este destul de frecventă și bogată, reprezentată de graminee și leguminoase (trifoiul alb, trifoiul roșu, ghizdeiul, lucerna, ovăzciorul etc.), care formează baza furajeră pentru animale.

Fauna

Specific zonei sunt rozătoarele de câmp, vulpea, în zonele mai împădurite se găsesc cerbi și căprioare. Din peisaj nu lipsesc păsările: ciocănitoarea, ciocârlița moțată, codobatura, cucul, gaița, mierla, pițigoiul, privighetoarea, vrabia, rândunica. Lacurile din zonă sunt bogate în pește specific zonei.

Rețele de comunicații, comunicații date și internet

În telecomunicații se remarcă un proces alert de modernizare datorită expansiunii tehnicii avansate în telefonia cu fir și a creșterii gradului de acoperire prin telefonia mobilă. Modernizarea acestui sector va continua și în viitor prin acțiunea de montare a cablurilor optice, prin extinderea rețelelor digitale și prin dezvoltarea în ritm rapid a telefoniei mobile și a comunicațiilor prin poștă electronică.

Televiziune

Pe teritoriul comunei Tăureni s-a dezvoltat rețeaua de televiziune prin cablu care funcționează în orașele mari și comune și permite recepționarea a numeroase posturi de televiziune din România și din străinătate.

Lungimea simplă a rețelei de distribuție a apei potabile

Tabel 2. Lungimea totală a rețelei simple de distribuție a apei potabile

-km-

Denumire	Anul 2015	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019
România	76.945	79.677,6	82.090,4	84.504,4	86.518,8
Regiunea Centru	9.696,3	10.053	10.325,2	10.449	10.636,1
Județul Mureș	2.213,6	2.327,8	2.352,7	2.385,1	2.400,2
Comuna Tăureni	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5

Sursa: Institutul Național de Statistică

În România, lungimea totală a rețelei simple de distribuție a apei potabile se dezvoltă anual, înregistrând în anul 2019 față de anul 2015 o creștere de 9.573,8 km, ceea ce înseamnă o creștere de 12,44 %.

În cazul regiunii Centru, are loc aceeași tendință de creștere anuală a rețelei simple de distribuție a apei potabile, în anul 2019 față de anul 2015, înregistrându-se o creștere de 9,69 %.

La nivelul județului Mureș, lungimea totală a rețelei simple de distribuție a apei potabile a crescut în anul 2019 față de anul 2015 cu 186,6 km, adică cu 8,43 %.

În comuna Tăureni, rețeaua de apă potabilă are o lungime constantă de 7,5 km în perioada 2015-2019.

Această dezvoltare la nivel național a rețelei simple de distribuție a apei potabile se datorează programelor de finanțare europeană, dar și a programelor de finanțare guvernamentale ce vizează acest sector.

Lungimea rețelei de canalizare

Tabel 3. Lungimea totală simplă a conductelor de canalizare -km-

Denumire	Anul 2015	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019
România	31.702,6	34.353,4	36.344,5	38.449,1	40.268
Regiunea Centru	5.281,6	5.627,6	5.897,9	6.273,1	6.240,2
Județul Mureș	1.122,1	1.189,3	1.266,2	1.327,4	1.341,5
Comuna Tăureni	0	0	0	0	0

Sursa: Institutul Național de Statistică

În județul Mureș, lungimea rețelei de canalizare însumează 1.341,5 km. Starea rețelei de canalizare este medie spre rea, observându-se scăpări importante de ape uzate ce infectează pânza freatică. În municipii și orașe evacuarea apelor se realizează în sistem unitar și numai în mică parte în sistem divizor, iar în localitățile rurale - prin fose septice. Doar în mediul urban există canale de scurgere. Există numeroase străzi care deși au rețele de distribuție a apei, nu au rețele de canalizare, apele uzate menajere fiind de cele mai multe ori aruncate la suprafața solului, producând fenomene de poluare. Pentru îmbunătățirea, reabilitarea și modernizarea rețelei de canalizare, este necesară elaborarea și implementarea de proiecte în acest sens.

Îmbunătățirea/extinderea rețelelor de alimentare cu apă și de canalizare/tratare a apei reziduale, precum și a unor activități de protejare a moștenirii rurale, pot contribui la eforturile comune de asigurare a dezvoltării durabile în comunitățile rurale.

Realizarea unei infrastructuri rurale adecvate contribuie în mod esențial la dezvoltarea activităților economice în spațiul rural, la creșterea ponderii serviciilor și, implicit, a locurilor de muncă.

În comuna Tăureni nu este înființată rețeaua de canalizare a apei uzate.

Lungimea rețelei de distribuție a gazelor

Tabel 4. Lungimea totală a conductelor de distribuție a gazelor -km-

Denumire	Anul 2015	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019
România	39.240,7	39.668,8	40.255,9	41.413,3	42.287,4
Regiunea Centru	8.550,2	8.621,7	8.684,4	8.933,4	8.983,9
Județul Mureș	3.266,2	3.285,5	3.326,3	3.459,8	3.442,3
Comuna Tăureni	20,4	20,4	20,4	20,4	20,4

Sursa: Institutul Național de Statistică

În județul Mureș, lungimea totală a conductelor de distribuție a gazelor este de 3.442,3 km. În județ există această rețea în toate cele 4 municipii, toate cele 7 orașe și în 73 de comune din cele 89 existente la nivelul județului.

În comuna Tăureni lungimea totală de distribuție a gazelor este constantă în toți cei 5 ani prezențați și anume 20,4 km.

Fondul imobiliar locativ

Tabel 5. Locuințe existente la sfârșitul anului

-nr-

Denumire	Anul 2015	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019
România	8.882.090	8.929.167	8.976.794	9.031.317	9.092.963
Regiunea Centru	1.028.904	1.034.931	1.041.971	1.050.989	1.059.764
Județul Mureș	230.611	231.220	232.121	233.108	233.972
Comuna Tăureni	412	412	413	417	418

Sursa: Institutul Național de Statistică

La nivelul României, numărul de locuințe a crescut anual din anul 2015 până în anul 2019 cu 2,37 % ceea ce înseamnă 210.873 locuințe.

Aceeași tendință are loc și la nivelul regiunii Centru. În anul 2019, față de anul 2015, numărul de locuințe a crescut cu 3 %, ceea ce înseamnă 30.860 locuințe.

Și la nivelul județului Mureș, numărul locuințelor crește anual. În anul 2019, față de anul 2015, numărul de locuințe a crescut cu 1,46 %, ceea ce înseamnă 3.361 locuințe.

În comuna Tăureni se poate observa aceeași tendință, numărul locuințelor crescând cu 6 în anul 2019 față de anul 2015.

Infrastructura educațională

În comuna Tăureni, situația unităților școlare este următoarea:

Tabel 6. Unitățile școlare pe niveluri de educație din comuna Tăureni

Denumire	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020
Primar și gimnazial	1	1	1	1	1
Total	1	1	1	1	1

Sursa: Institutul Național de Statistică

În comuna Tăureni există 1 școală ce deservește învățământul primar și gimnazial.

Tabel 7. Populația școlară pe nivele de educație în comuna Tăureni

Denumire	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020
Grădinițe	30	31	32	31	33
Învățământ preuniversitar din care:	96	89	79	79	73
- Învățământ primar	40	47	39	41	33
- Învățământ gimnazial	56	42	40	38	40
Total	126	120	111	110	106

Sursa: Institutul Național de Statistică

În anul 2020, copiii din sistemul de învățământ din comuna Tăureni erau în număr de 106, dintre care 33 copii erau înscriși în grădinițe și 73 în învățământul primar și gimnazial.

În ceea ce privește situația personalului didactic din unitățile școlare de pe teritoriul comunei Tăureni, situația este următoarea:

Tabel 8. Personalul didactic pe niveluri de educație în comuna Tăureni

Denumire	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020
Învățământ preșcolar	2	2	2	2	2
Învățământ primar	3	3	3	3	3
Învățământ gimnazial	14	6	9	8	11
Total	19	11	14	13	16

Sursa: Institutul Național de Statistică

Din tabelul de mai sus se poate observa că personalul didactic din învățământul preșcolar și cel din învățământul primar este oscilant, cel mai probabil datorită oscilației și a copiilor din învățământul gimnazial.

Infrastructură sanitară

În ceea ce privește infrastructura sanitară din comuna Tăureni, situația este următoarea:

Tabel 9. Numărul unităților sanitare din comuna Tăureni

Denumire	Anul 2015	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019
Cabinete medicale de familie	0	0	0	0	0
Cabinete stomatologice	0	0	0	2	2
Puncte farmaceutice	1	1	1	1	1

Sursa: Institutul Național de Statistică

În comuna Tăureni nu există cabinet medical de familie, dar există 2 cabinete stomatologice și 1 punct farmaceutic.

Tabel 10. Personal medico-sanitar din comuna Tăureni

Denumire	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019
Medici de familie	2	2	2	2
Medici stomatologi	2	2	1	1
Personal sanitar mediu	0	0	0	0

Sursa: Institutul Național de Statistică

Referitor la personalul medico-sanitar din comuna Tăureni, în prezent există doar 2 medici de familie și 1 medic stomatolog.

Infrastructura socială

Serviciile sociale sunt acțiuni directe de asistență care sunt insuficient dezvoltate. Înainte de 1989, serviciile erau aproape inexistente. Aceste servicii, deși au evoluat, sunt încă incapabile să absoarbă mare parte dintre cazurile de marginalizare sau excludere socială. Ele sunt destinate cu preponderență persoanelor cu handicap sau copiilor fiind vorba, fie de servicii acordate în centre specializate, fie de asistență personalizată. În afara acestor două categorii de beneficiari (copiii și persoanele cu handicap), rămân insuficient deserviți vârstnicii cu probleme de inserție socială, familiile instabile din cauza violenței, tinerii care provin din instituțiile pentru protecția copilului. Pentru toate aceste categorii, soluția alocării de bani pentru ajutor social este insuficientă și foarte costisitoare. Soluția principală este dezvoltarea serviciilor și programelor sociale. Serviciile sociale sunt acțiuni de asistență pe care trebuie să le dezvolte autoritățile locale direct, la nivelul comunităților, în parteneriat cu ONG-uri. O problemă importantă este aceea a romilor. Această populație, destul de

numeroasă, se află într-o situație de marginalizare, determinată nu numai de factori socio-culturali, dar și de cei psiho-sociali.

Conform noii strategii naționale în domeniul protecției copilului, se preconizează reducerea drastică a numărului de centre de plasament de tip rezidențial și înlocuirea lor cu alternative de tip familial, respectiv dezvoltarea unei categorii de asistenți maternali profesioniști.

Serviciile sociale din comuna Tăureni sunt deținute de Serviciile Publice de Asistență Socială de la nivelul municipiului Mureș. Aceste servicii în realitate funcționează doar la nivelul orașelor mari, în comune sau în orașele mai mici ele fiind practic inexistente.

Structura economică sectorială

Economia rurală românească este preponderent agrară, deoarece în România economia agricolă propriu-zisă deține o pondere de 60,5 % în structura acesteia, față de numai 14,1 % în UE. Structura profund distorsionată a economiei rurale românești determină și o structură similară a populației rurale ocupate pe sectoare de activități (sectorul primar - 64,2 %, din care în agricultură - 56,6 %, sectorul secundar - 18,5 %, sectorul terțiar - 17,3 %). La scara spațiului rural românesc economia non-agricolă (IMM-uri cu profil industrial, servicii, turism rural) are o pondere redusă, iar turismul rural, în toate variantele sale, cu excepția câtorva zone montane (Bran-Moeciu, Apuseni, Maramureș, Bucovina) și al Deltei Dunării, este cvasi-inexistent.

Analiza IMM-urilor din spațiul rural evidențiază capacitatea redusă a acestora de a răspunde necesității de a furniza locuri de muncă pentru populația din spațiul rural. Dezvoltarea afacerilor la scară mică este recunoscută ca fiind sursa cea mai importantă de locuri de muncă/obținere de venituri în spațiul rural, atât pentru economiile deja dezvoltate, cât și pentru cele în curs de dezvoltare.

Dintre IMM-urile active cu profil non-agricol la nivel național, numai 18,1% figurau în mediul rural la nivelul anului 2011, ceea ce denotă o pondere redusă a IMM-urilor din rural implicate în desfășurarea activităților non-agricole (industrie, servicii și turism rural).

Deși în perioada 2005-2011 numărul IMM-urilor cu profil non-agricol din rural a crescut cu 16 %, efectele crizei economice s-au făcut simțite în ultimii trei ani analizați, când a fost înregistrată o scădere cu 7.492 a acestor unități, ajungându-se la 77.315 IMM-uri non-agricole (sector secundar și terțiar) în 2011. Totodată, densitatea IMM-urilor la 1.000 de locuitori în mediul rural este mai redusă decât cea la nivel național (9,64 față de 23,66 în anul 2011).

Poziția geografică favorabilă în partea central-nordică a României, infrastructura dezvoltată, resursele naturale, sunt factori care au determinat dezvoltarea economiei județului, dar perioada de tranziție spre economia de piață traversată de România după 1990 cu problemele specifice (recesiune economică, inflație, șomaj) și-au pus amprenta și asupra economiei județului Mureș.

Având ca indicator sintetic populația ocupată, ponderea în economia județului este deținută de activitățile industriale, urmate de cele din sectorul serviciilor și apoi de cele din sectorul agro-silvic.

Situându-se pe locul 11 pe țară din punct de vedere al ocupării forței de muncă în industrie, județul Mureș aduce o contribuție importantă în producția industrială a țării, fiind unul dintre județele dezvoltate din țară, în această zonă desfășurându-și activitatea agenți economici din principalele ramuri ale economiei naționale.

Principalele sectoare industriale sunt următoarele:

- forajul și extracția gazelor naturale;
- exploatarea și prelucrarea lemnului; producția de mobilă și instrumente muzicale;
- industria chimică (îngrășăminte, cauciuc, materiale plastice, carbid, medicamente);

- industria de textile țesute și industria de confecții;
- industria de prelucrare a pielii, încălțăminte și alte produse din piele;
- industria alimentară;
- alte produse din minerale nemetalice (sticlă, cărămizi, țigle, var, prefabricate, sticlărie ornamentală, articole din porțelan și ceramică);
- prelucrarea metalelor, construcții de mașini și articole electrice;

Județul Mureș este singurul producător de carbid și viori din țară, fiind de asemenea recunoscut pentru fabricile sale de mobilă, precum și pentru unitățile producătoare de articole decorative din porțelan și ceramică, sticlărie, țesături, confecții, articole din piele și bere. Centrul Român de Politici Economice, în cadrul unui studiu din Proiectul de Dezvoltare a Clusterelor Industriale (INCLUD), finanțat de Uniunea Europeană, a identificat județul Mureș ca fiind județul cu cea mai mare concentrare de unități din industria de mobilă și prelucrare a lemnului.

Structura unităților economice

Sectorul privat al economiei comunei Tăureni este în dezvoltare, cele mai multe societăți din sectorul privat din comuna Tăureni activând în sectorul comerțului. Activitatea de producție și servicii în sectorul privat este foarte redusă. Mecanismele economiei de piață, influențate de o politică economică neperformantă, au acționat și în comuna Tăureni la fel de implacabil ca la nivelul întregii țări.

Pentru îmbunătățirea mediului de afaceri a localității sunt necesare investiții majore în ceea ce privește inițierea și dezvoltarea de afaceri.

În comuna Tăureni, domeniile de bază în care își desfășoară activitatea societățile comerciale sunt: comerț, industrie, prestări servicii și agricultură.

Administrația Publică Locală, dar și agenții economici locali, doresc creșterea volumului activității actualilor agenți economici, precum și atragerea de capital străin și întărirea pe piață a poziției acestora.

Agenții economici reprezintă o sursă financiară importantă pentru finanțarea și suportarea proiectelor de investiții. Agenții pot derula proiecte în parteneriat cu instituțiile publice, proiecte care pot aduce beneficii, atât agenților, cât și instituțiilor publice și, indirect, locuitorilor comunei Tăureni.

Crearea unui mediu favorabil stimulării investițiilor în spațiul rural, pentru extinderea IMM-urilor din economia rurală non-agricolă și de prelucrare a produselor agricole primare, trebuie să devină o preocupare permanentă a autorităților locale, prin realizarea în cadrul procesului de descentralizare economică și subsidiaritate decizională în localitățile rurale (sau zonele rurale) cu excedent de forță de muncă a unor microzone industriale sătești, cu sprijin financiar județean sau regional, prin echiparea acestora cu utilitățile necesare activităților industriale (energie electrică, termică, gaz, apă, canal, drumuri de acces și interioare, telecomunicații etc.), după modelul celor create, de mult timp, în spațiul rural al țărilor din U.E.

Investițiile în economia rurală non-agricolă și alimentară din spațiul rural, pe lângă asigurarea creșterii valorii adăugate brute prin procesarea materiilor prime agricole și neagricole din resurse locale, mai are un mare avantaj, atât în perioadele de criză și recesiune, cât și în cele de creștere economică, în sensul creării de noi locuri de muncă, prin folosirea și stabilizarea forței de muncă locale (rurale), revitalizarea localităților rurale, în mod deosebit cele din zonele defavorizate și periferice.

Atât economia rurală, în ansamblul său, cât și economia agro-alimentară, ca element important al economiei rurale, prezintă structuri pronunțat diferite în România față de Uniunea Europeană.

Economia rurală românească este preponderent agricolă (circa două treimi) sau agro-alimentară (mai mult de trei pătrimi). În Uniunea Europeană, dominantă economiei rurale este economia serviciilor, cu o pondere de 42,2 %, mai mare cu 2 % față de economia agro-alimentară.

Întreprinderile mici și mijlocii. Importanța extinderii întreprinderilor mici și mijlocii (IMM) în spațiul rural pornește de la necesitatea complementarizării și diversificării economiei rurale. Economia rurală este cu atât mai dezvoltată și mai dinamică, cu cât are o structură mai diversă, iar ponderea economiei neagricole (industria extractivă și prelucrătoare, industria alimentară și ușoară, exploatarea și prelucrarea lemnului și a produselor de pădure, activitățile meșteșugărești, activitățile agroturistice, prestările de servicii) este mai mare. În economia modernă, distribuirea industriei orizontale, și nu numai, se face în spațiul rural, IMM-urile fiind amplasate, de regulă, în jurul polilor industriali.

Industria modernă se bazează pe mișcarea materiilor prime și a produselor finite și nu a forței de muncă. Pornind de la principiul că deplasarea forței de muncă este mult mai costisitoare (economic și social), comparativ cu mișcarea materialelor și produselor, majoritatea statelor europene și-au modificat politica de amplasare a IMM-urilor, în sensul că au deplasat întreprinderile spre forța de muncă și nu invers. Deplasarea forței de muncă presupune investiții masive și fenomene sociale complexe. Din contră, amplasarea întreprinderilor mici și mijlocii industriale în spațiul rural înseamnă diversificarea economiei, ocuparea și stabilizarea în rural a forței de muncă, cu precădere a celei tinere, creșterea puterii economice a localităților rurale și dezvoltarea de ansamblu a acestora. Cu excepția a două subramuri, industria alimentară și exploatarea lemnului, activitățile industriale propriu-zise sunt absente din mediul rural românesc.

Numai circa un sfert din comunele României au activități economice neagricole, organizate sub formă de IMM-uri în industria extractivă, prelucrătoare, meșteșugărească și de activități agroturistice.

Faptul că numai 5,7 % din economia rurală românească o reprezintă activitățile industriale (extractive și prelucrătoare non-agricolă), față de 9,3 % în UE, demonstrează, fără putere de tăgadă, precaritatea economiei rurale din țara noastră. În ansamblu, economia rurală non-agricolă românească are pondere de 21 % în total economie rurală, comparativ cu ponderea acesteia în UE de 59,7 %, demonstrând și de această dată (și chiar mai mult, comparată cu perioada interbelică și comunistă), caracterul preponderent agrar al economiei rurale românești, cu consecințe grave asupra stării economice și sociale generale a vieții rurale.

Dezvoltarea unei rețele viabile de întreprinderi mici și mijlocii private (agro-alimentare, industriale, de prelucrare a produselor locale, artizanale, de servicii etc.) în mediul rural are, pe lângă funcția economică importantă, și o componentă socială marcantă, în sensul „stabilizării” populației rurale (în primul rând a celei tinere), eliminării navetismului și utilizării, prin complementaritate, a forței de muncă sătești. În același timp, aceste întreprinderi au și rolul de a potența economia rurală care contribuie, în acest fel, prin impozitele care se plătesc bugetului local, la dezvoltarea economică, culturală și socială a localităților rurale respective.

Industria este ramură cu ponderea cea mai mare în economia județului Mureș, reprezentând 41 % din totalul ramurilor economice. După evenimentele din anul 1989, procesul de tranziție caracteristic economiei județului s-a resimțit și în sectorul industrial, care a trecut de la un sistem puternic centralizat la promovarea liberei inițiative. Procesul de privatizare a tuturor

unităților de producție industrială care s-a desfășurat în anii '90, a fost însoțit de reducerea volumului producției și a capacităților de producție, precum și de dispariția unor ramuri industriale.

Totuși, județul Mureș dispune de un potențial de dezvoltare ridicat, determinat de așezarea geografică centrală și de condițiile naturale variate și prielnice unei ample dezvoltări economice. Industria se caracterizează printr-o varietate mare a ramurilor producătoare, cu specializări de importanță națională, între care menționăm: industria extractivă a gazului metan; industria de exploatare și prelucrare a lemnului; producția de mobilier și instrumente muzicale; industria chimică și producția de medicamente; prelucrarea cauciucului și a maselor plastice; industria alimentară, băuturi; industria textilă, încălțăminte și confecții din textile și piele; produse din minerale nemetalice (geamuri, sticlărie, cărămizi, țigle, var, prefabricate pentru construcții, alte materiale de construcții, sticlă decorativă, porțelan, faianță); metalurgie; mașini, echipamente, aparate electrice.

Comerț

Comerțul este domeniul de activitate care a cunoscut o adevărată explozie în perioada de după revoluția anticomunistă, astfel că la finele anului 2002 acest sector reprezenta, după industrie, o pondere de 29,1 % în totalul structurii cifrei de afaceri pe activități ale economiei județului. Din totalul de 8.280 unități active la nivelul județean în anul 2002, 3.832 unități își desfășurau activitatea în sectorul comercial, reprezentând un procent de 46,3 %. Ponderea ridicată se menține și în cazul numărului mediu de persoane ocupate în unitățile active, unde comerțul reprezintă 16,5 %, cu un număr de 18.647 persoane ocupate.

În comuna Tăureni își desfășoară activitatea în acest domeniu aproximativ jumătate din unitățile economice existente, însă acestea sunt întreprinderi micro și mici și nu reprezintă o importanță la nivel național, ci doar la nivel local și regional.

Turism

Înzestrat cu un bogat potențial turistic, definit de marea varietate a elementelor din cadrul natural, județul Mureș se înscrie între zonele de mare atractivitate pe plan intern și internațional, iar comuna Tăureni are toate premisele unei dezvoltări prospere în domeniul turismului, prin crearea identității turistice, exploatarea resurselor naturale existente (resurse naturale), abordarea unei strategii de marketing complexe etc. Comuna Tăureni, prin investiții în infrastructura turismului local și regional, trebuie să susțină investiția în domeniul turismului, să încurajeze investițiile în domeniul turismului, să creeze o identitate turistică a comunei și să o introducă în circuitul turistic, bazându-se pe agro-turism.

La această dată, deși există unele semnale pozitive de extindere a turismului rural și a agroturismului, totuși câțiva factori restrictivi limitează extinderea acestora la capacitatea oferită de peisaj și cultura tradițională. Factorii limitativi (restrictivi) sunt: infrastructura (șosele, căi ferate, servicii bancare, poștale, telecomunicații rapide și sigure); condițiile de locuit modeste (neacceptate nici de turiștii mai puțin pretențioși) oferite de majoritatea gospodăriilor țărănești; instrucția insuficientă a gospodarilor (cunoștințe minime în domeniul turismului, gastronomie specifică locală de calitate, necunoașterea unei limbi străine); nesiguranța, insecuritatea personală a turiștilor etc. Faptul că numai 0,1% din economia rurală a României provine din agroturism, comparativ cu 4,4 % în țările UE, este un indicator economic edificator pentru caracterizarea stării de precaritate a agroturismului românesc.

Evoluția populației

Populația, ca principal element al societății, ocupă un loc deosebit în evaluarea economico-socială a localității, fiind atât factor, cât și scop al dezvoltării.

Tabel 11. Evoluția populației comunei Tăureni la 1 Ianuarie -număr persoane-

Denumire	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021
Masculin	521	521	520	511	509	504
Feminin	466	471	469	458	453	438
Total	987	992	989	969	962	942

Sursa: Institutul Național de Statistică

La nivelul comunei Tăureni, populația are un trend descrescător anual. În anul 2021, populația comunei a scăzut cu 4,56 % față de anul 2016. Se poate observa că atât numărul persoanelor de sex masculin cât și cel al persoanelor de sex feminin scade anual.

Tabel 12. Sporul natural în comuna Tăureni

Denumire	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020
Născuți vii	12	10	-	7	9
Decedați	14	10	-	23	20
Spor natural	- 2	0	-	-16	-11

Sursa: Institutul Național de Statistică

Numărul născuților vii este oscilant, la fel fiind și numărul decedaților. Sporul natural în comuna Tăureni este negativ în fiecare an analizat, valoarea maximă negativă a sporului natural este atinsă în anul 2019, iar cea minimă în anul 2017, când are valoarea 0.

Situația stabilirilor de reședință și a plecărilor cu reședința în/din comuna Tăureni este următoarea:

Tabel 13. Stabiliri și plecări cu reședință din comuna Tăureni

Denumire	Anul 2015	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020
Stabiliri de reședință	17	19	2	8	2	42
Plecări cu reședința	6	7	10	7	8	19
Sold	11	12	-8	1	-6	23

Sursa: Institutul Național de Statistică

Atât numărul stabilirilor de reședință, cât și numărul plecărilor cu reședință este oscilant în anii analizați.

Soldul dintre stabilirile de reședință și plecările de reședință este negativ în anii 2017 și 2019, însă este pozitiv în anii 2015, 2016, 2018 și 2020.

Pentru ameliorarea plecărilor cu reședință este necesară implementarea unor proiecte care au ca scop valorificarea potențialului economic al comunei, crearea unui mediu favorabil desfășurării unor activități economice pentru atragerea investitorilor, fapt ce va duce la crearea de noi locuri de muncă în cadrul comunei și la creșterea nivelului și calității vieții locuitorilor.

În ceea ce privește numărul plecărilor și stabilirilor de domiciliu din/în comuna Tăureni, situația se prezintă astfel:

Tabel 14. Stabiliri și plecări cu domiciliul în comuna Tăureni

Denumire	Anul 2015	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020
Stabiliri de domiciliu	28	18	9	3	22	11
Plecări cu domiciliul	13	11	12	16	15	20
Sold	15	7	-3	-13	7	-9

Sursa: Institutul Național de Statistică

Conform tabelului, numărul persoanelor care și-au stabilit domiciliul în comuna Tăureni este oscilant, nivelul maxim fiind atins în anul 2015, când și-au stabilit domiciliul în comuna Tăureni 28 persoane, iar cel minim în anul 2018, când 3 persoane și-au stabilit domiciliul în comună. Numărul persoanelor care au plecat cu domiciliul din comună, este și el oscilant, atingând nivelul maxim în anul 2020, când plecările cu domiciliu au înregistrat valoarea de 20 persoane.

Soldul dintre numărul stabilirilor de domiciliu și cel al plecărilor cu domiciliu are atât valori pozitive cât și negative, predominând valorile negative.

Șomajul

Șomerii înregistrați reprezintă persoanele care, potrivit Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, sunt înregistrate la Agenția pentru ocuparea forței de muncă și îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- au vârsta cuprinsă între 16 ani și vârsta legală de pensionare;
- sunt în căutarea unui loc de muncă;
- starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice îi fac apți pentru prestarea unei munci;
- nu au loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează venituri mai mici decât salariul minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare;
- sunt disponibile să înceapă lucrul în perioada imediat următoare dacă și-ar găsi un loc de muncă.

Reconversia profesională frecventă și creșterea mobilității teritoriale a forței de muncă sunt două condiții necesare pentru reducerea șomajului structural, a celui șomaj cauzat de inadecvarea calitativă între cerere și ofertă pe piața forței de muncă. Un rol important le revine instituțiilor de învățământ care trebuie să ofere o pregătire profesională inițială, precum și pe parcursul întregii vieți de calitate, în concordanță cu cerințele actuale și viitoare ale pieței muncii. Programele de dezvoltare a resurselor umane trebuie, în același timp, să fie particularizate în funcție de specificul economic al fiecărei zone. Implicarea mediului de afaceri în elaborarea ofertei educaționale și în desfășurarea procesului de pregătire profesională asigură o creștere a gradului de adecvare a formării profesionale la necesitățile reale ale unei economii într-o profundă schimbare.

În ceea ce privește creșterea ofertei de locuri de muncă, este nevoie de un ansamblu coerent de politici și programe, precum și de acțiuni bine coordonate ale autorităților publice în această direcție, inclusiv prin crearea de parteneriate publico-private. Dezvoltarea infrastructurii de afaceri și crearea unui mediu de afaceri cât mai prietenos presupun implicarea intensă a autorităților locale și județene, precum și a celor regionale, în limitele prerogativelor de care dispun. Este necesară crearea de noi parcuri industriale, incubatoare de afaceri, precum și extinderea serviciilor oferite de structurile existente de sprijinire a afacerilor.

Sectorul IMM-urilor a fost în ultimii ani motorul dezvoltării economice în regiune și principala sursă de creare a locurilor de muncă. În contextul deschiderii pieței externe și al accentuării globalizării economice, este nevoie de aplicarea unor politici eficiente de sprijinire a IMM-urilor din Regiune. Acordarea de sprijin pentru IMM-uri în vederea modernizării sectorului productiv, promovarea inovării în cadrul acestora la nivel de produse, tehnologii, procese, stimularea dezvoltării tehnologiei informației și comunicațiilor și creșterea accesului la finanțare a IMM-urilor, sunt câteva măsuri binevenite pentru fortificarea sectorului IMM-urilor.

Autoritățile locale se pot implica în dezvoltarea locală și într-un mod activ, prin elaborarea și implementarea unor proiecte de dezvoltare a infrastructurii de transport sau a unor proiecte complexe vizând mai multe domenii de activitate, ceea ce ar permite atât dezvoltarea economică a zonelor în care se implementează proiectele, cât și impulsivitatea, într-un orizont de timp scurt sau mediu, a unor ramuri economice precum construcțiile, industria materialelor de construcții, turismul, transporturile.

Dezechilibrele economice din perioada de tranziție, disponibilizările din industrie și incapacitatea altor sectoare economice de a absorbi forța de muncă, au constituit cauzele care au determinat apariția și creșterea șomajului.

Rata șomajului la nivel regional a avut o evoluție oscilantă în perioada 1996-2006, cea mai scăzută rată înregistrându-se în anii 1996 și 2006 (6,1 %), iar cea mai ridicată în anul 1999 (11 %). La sfârșitul anului 2006 rata șomajului în Regiunea Centru era de 6,1% (5,2 % la nivel național), cea mai înaltă valoare înregistrându-se în județul Harghita (7,3 %), iar cea mai redusă în județul Sibiu (5,2 %). În rândul femeilor rata șomajului a fost mai scăzută (5,6 %), aceeași situație întâlnindu-se la nivelul țării (4,6 %).

Numărul cel mai scăzut de șomeri s-a înregistrat în anul 2006 (66.988 persoane), iar cel mai mare în anul 1999 (130.941 persoane). Se remarcă apariția după anul 1996 a două categorii noi de șomeri - beneficiarii de ajutor de integrare profesională și beneficiarii de plăți compensatorii. Ponderea șomerilor neindemnizați este în continuă creștere, ajungând la sfârșitul anului 2006 la 59,7 % la nivel regional și la 63,8 % la nivelul întregii țări.

Numărul șomerilor din regiune a scăzut în fiecare an, începând cu anul 2001, pe măsură ce procesele de restructurare economică începute în perioada 1997-2000 s-au încheiat. Restructurările au afectat ramuri economice cu o pondere importantă, precum industria construcțiilor de mașini, industria chimică, industria de apărare, industria minieră, consecințele cele mai puternice resimțindu-se în județele Brașov, Alba, Harghita și Mureș. Județul Brașov a înregistrat în anul 2006 o scădere semnificativă a ratei șomajului, după ce, anterior, avusese rate înalte ale șomajului. În județul Mureș, în schimb, rata șomajului în anul 2006 a crescut față de anii anteriori, acest lucru indicând o întârziere în procesul de restructurare industrială.

La reducerea șomajului a contribuit și migrația masivă din ultimii ani a forței de muncă spre țările Europei Occidentale.

La nivelul Regiunii Centru, valoarea totală a cheltuielilor cu protecția socială a șomerilor în anul 2009 s-a ridicat la 449.841.264 de lei, reprezentând 17 % din totalul cheltuielilor cu protecția socială a șomerilor la nivelul României. Raportat la Regiunea Centru, cele mai mari cheltuieli cu protecția socială a șomerilor s-au înregistrat în județele Alba (25 %) și Brașov (23 %), la polul opus situându-se județul Covasna (7 %).

Analizând structura cheltuielilor cu protecția socială a șomerilor în funcție de destinația acestora, cele mai mari cheltuieli la nivelul tuturor județelor s-au realizat pentru indemnizații de șomaj (șomeri cu sau fără experiență în muncă), urmate la distanță de cheltuielile pentru plata absolenților, plățile pentru stimularea angajatorilor care încadrează șomeri din categorii defavorizate, plățile compensatorii efectuate în cadrul programelor de restructurare, privatizare și lichidare și alte cheltuieli.

Creșterea competitivității din agricultură, silvicultură și sectorul alimentar este crucială pentru îmbunătățirea performanțelor și revitalizarea zonelor rurale și crearea de locuri de muncă. Există un bun potențial de creștere a producției de alimente de calitate, de modernizare a sectorului în general, de schimbare a statutului de țară importatoare în țară exportatoare. Investițiile pentru creșterea competitivității în ferme și în unități de procesare a produselor agricole sunt necesare pentru realizarea unei creșteri economice accelerate, care va conduce în final la convergența veniturilor cu nivelul UE.

Îmbunătățirea performanței sectorului va avea efecte pozitive asupra stabilității micro și macroeconomice, va contribui la asigurarea unui echilibru al consumului alimentar și a securității agro-alimentare, la creșterea ponderii exploatațiilor agricole comerciale în totalul exploatațiilor și la generarea de locuri de muncă, inclusiv la absorbția surplusului de forță de muncă din agricultură.

Analiza SWOT a comunei Tăureni

Orientarea de bază a strategiei o constituie construcția dezvoltării comunei pe punctele tari, care se regăsesc în cadrul analizei SWOT, în vederea valorificării oportunităților de creștere și minimizarea efectelor punctelor slabe, prin eliminarea factorilor care blochează dezvoltarea.

În esență, prin această strategie se urmărește adoptarea unor măsuri care să permită continuarea acțiunilor întreprinse în perioada 2014-2020 și a acțiunilor ce contribuie la dezvoltarea economică a comunei și îmbunătățirea infrastructurii în zonele cu întârzieri în dezvoltare, fără a neglija incluziunea socială ori protecția mediului.

Tabel 15. Analiza SWOT a comunei Tăureni

Descrierea generală a comunei	
<p>Puncte tari</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Este la mică distanță de orașul Luduș ➤ Zonă cu risc seismic redus ➤ Resurse de muncă numeroase și cu calificare variată 	<p>Puncte slabe</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Poziționare periferică față de coridoarele trans-europene ➤ Lipsa traseelor alternative pentru vehiculele cu tracțiune animală, vehiculele agricole și bicicliști ➤ Slaba satisfacere a necesităților în serviciile de învățământ și sanitare ➤ Rata șomajului din comună ridicată ➤ Scăderea numărului populației
<p>Oportunități</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Extinderea zonei ➤ Existența în interiorul intravilanului comunei a unor terenuri propice pentru mărirea fondului de locuit ➤ Valorificarea la un nivel mai ridicat al resurselor materiale existente ➤ Accesarea fondurilor europene pentru modernizarea și extinderea infrastructurii de bază ➤ Crearea de parteneriate pentru dezvoltarea rurală integrată ➤ Dezvoltarea parteneriatelor sat-oraș ➤ Recunoașterea și consolidarea 	<p>Pericole</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Degradarea mediului din cauza traficului greu ➤ Scăderea natalității ➤ Resurse financiare limitate ale comunităților locale necesare întreținerii infrastructurii de bază ➤ Alterarea și pierderea moștenirii culturale și a tradițiilor rurale

<ul style="list-style-type: none"> ➤ cunoștințelor tradiționale ➤ Promovarea identității locale 	
Populația și forța de muncă	
<p>Puncte tari</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Existența unui echilibru între numărul femeilor și numărul bărbaților din comună ➤ Forța de muncă este calificată și disponibilă ➤ Populație preponderent tânără 	<p>Puncte slabe</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Nivel scăzut al investițiilor în capitalul uman ➤ Scăderea natalității ➤ Dificultăți de integrare și reintegrare socio-profesională a categoriilor dezavantajate: rromi, persoane cu dizabilități, șomeri de lungă durată ➤ Nu există continuitate între educația de bază și procesul de învățare pe tot parcursul vieții ➤ Școlile au un grad redus de dotare cu laboratoare și terenuri de sport ➤ Crearea unui număr redus de noi locuri de muncă în ultimii ani ➤ Lipsa de motivare materială a șomerilor ➤ Adâncirea disparităților dintre zonele rurale și urbane, din cauza slabei capacități în asigurarea infrastructurii și a serviciilor de bază
<p>Oportunități</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Valorificarea potențialului uman ➤ Crearea de noi oportunități pentru investiții ➤ Programe pentru încadrarea șomerilor, a persoanelor cu dizabilități și a grupurilor defavorizate ➤ Dezvoltarea de parteneriate între mediul educațional și mediul de afaceri, în vederea satisfacerii cerințelor pieței ➤ Fonduri alocate de Uniunea Europeană pentru dezvoltarea resurselor umane ➤ Instituțiile guvernamentale sau organizațiile non-guvernamentale care se ocupă de pregătirea profesională și reconversia forței de muncă pot oferi programe și sprijin în acest sens 	<p>Pericole</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Migrarea populației spre țările mai dezvoltate ➤ Libera circulație a forței de muncă va afecta calitatea și cantitatea resurselor de muncă ➤ Migrarea populației spre Luduș sau spre orașele mai mari din țară, orașul Luduș fiind la mică distanță de comuna Tăureni

<ul style="list-style-type: none"> ➤ Oportunitatea personalului cu funcții de conducere în întreprinderi de a participa la cursuri de formare profesională și perfecționare ➤ Fonduri pentru formare profesională ➤ Migrația de tip oraș-sat ➤ Crearea de noi IMM-uri cu activități non-agricole, culturale, creative și de cooperare, pentru crearea de noi locuri de muncă ➤ Creșterea accesului populației la tehnologia informației și serviciile de comunicații, pentru a conecta societatea rurală la progresele globale, facilitând o mai bună participare la creșterea economică 	
Infrastructura tehnico-edilitară și dezvoltarea rurală	
<p>Puncte tari</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Rețea de transport rutier ➤ Rețeaua de comunicații este dezvoltată ➤ Rețele de telefonie mobilă cu acoperire bună și Internet ➤ Existența parțială a rețelei de alimentare cu apă ➤ Existența parțială a rețelei de canalizare ➤ Existența rețelei electrice ➤ Existența rețelei de distribuție a gazelor 	<p>Puncte slabe</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Rețea stradală de slabă calitate ➤ Rețeaua de canalizare pluvială slab dezvoltată ➤ Rețeaua de alimentare cu apă insuficientă
<p>Oportunități</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Accesarea fondurilor externe pentru modernizarea infrastructurii ➤ Dezvoltarea parteneriatelor sat-oraș ➤ Susținerea de către autorități, a investițiilor în domeniul sistemelor de alimentare cu apă, canalizare, managementul deșeurilor ➤ Dezvoltarea infrastructurii și a serviciilor de bază, ca precondiție pentru creșterea nivelului de atractivitate a comunei 	<p>Pericole</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Lipsa fondurilor pentru extinderea și modernizarea infrastructurii de bază
Mediul de afaceri	
<p>Puncte tari</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Preponderența proprietății private ➤ Potențial agricol ridicat ➤ Resurse naturale de suprafață: terenuri agricole, lacuri ➤ Utilizarea redusă a inputurilor agro- 	<p>Puncte slabe</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Serviciile de consultanță în domeniul afacerilor sunt slab dezvoltate ➤ Investiții reduse de capital străin în economia locală ➤ Promovare turistică insuficientă

chimice (fertilizanți și pesticide)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Valorificarea insuficientă a parteneriatelor publico-private ➤ Lipsa unei culturi manageriale în sectorul privat ➤ Salarii mici în comparație cu nivelul prețurilor ➤ Acces limitat la capital pentru investiții ➤ Birocrație ridicată, prea multe avize și autorizații necesare pentru funcționarea întreprinderilor ➤ Dotare slabă, tehnologie consumatoare de energie, calitatea produselor și serviciilor sub nivelul cerințelor europene ➤ Infrastructura TIC foarte slab dezvoltată ➤ Productivitatea muncii sub media națională ➤ Slaba dezvoltare a activităților non-agricole generează dependența populației rurale de agricultura de subzistență ➤ Nivel scăzut al venitului pe gospodărie
<p>Oportunități</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Crearea unor fonduri regionale care să susțină dezvoltarea regională și locală ➤ Programele europene care au drept scop sprijinirea afacerilor ➤ Facilitarea parteneriatelor între întreprinzătorii străini și cei locali ➤ Dezvoltarea anteprenoriatului ➤ Dezvoltarea firmelor specializate în domeniul consultanței în afaceri, consultanței financiare, studiilor de piață ➤ Dezvoltarea unui sistem integrat de consultanță în afaceri și orientare profesională ➤ Oportunități de afaceri și investiții în industrie ➤ Sprijinirea procesului investițional ➤ Dezvoltarea unei rețele comerciale moderne și diversificate ➤ Contingentele negociate cu Uniunea Europeană permit creșterea producției pentru anumite produse agricole utilizate în industrie (sfeclă de zahăr, lapte, carne de capră și porc) 	<p>Pericole</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Insuficienta susținere a IMM-urilor ➤ Incapacitatea de a face față competiției cu unele localități din zonă în ceea ce privește atragerea investițiilor străine ➤ Adâncirea dezechilibrului dintre cererea și oferta de muncă ➤ Migrarea forței de muncă înalt calificată ➤ Cultura antreprenorială slab dezvoltată, caracterizată de lipsa cunoștințelor manageriale de bază ➤ Menținerea gradului ridicat de ocupare în sectorul agricol față de celelalte sectoare ale economiei rurale

Educație și cultură	
<p>Puncte tari</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Patrimoniul cultural diversificat și de mare valoare ➤ Tradiții culturale și populare bine păstrate și perpetuate ➤ Patrimoniul cultural material și imaterial și patrimoniul natural bogat și divers 	<p>Puncte slabe</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Lipsa educației școlare la persoanele defavorizate și sărace ➤ Nivel scăzut al salariilor în domeniul educațional ➤ Fonduri puține alocate sistemului de învățământ ➤ Sprijinirea insuficientă a artei și culturii ➤ Implicarea în mică măsură a tinerilor în viața culturală și artistică ➤ Implicarea insuficientă a autorităților locale în acțiunile sportive ➤ Scăderea interesului populației pentru evenimentele culturale ➤ Slaba finanțare a instituțiilor culturale ➤ Lipsa unor parcuri de recreere
<p>Oportunități</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Posibilitatea accesării fondurilor externe pentru derularea programelor culturale ➤ Realizarea de schimburi culturale cu alte localități ➤ Valorificarea la maxim a culturii și tradițiilor ➤ Îmbunătățirea sistemului educațional ➤ Colaborarea cu școli și licee din străinătate ➤ Încurajarea tinerilor pentru sportul de performanță ➤ Promovarea culturii anteprenoriale prin educație și formare profesională inițială 	<p>Pericole</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Insuficienta susținere a vieții culturale de către societatea civilă ➤ Lipsa unor strategii de investiții care să ia în considerare evoluțiile demografice ➤ Scăderea interesului tinerilor față de studiile superioare ➤ Salariile mici din cultură, sport, artă ➤ Neglijarea moștenirilor culturale
Turism	
<p>Puncte tari</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Potențial turistic ridicat pe toată perioada anului datorită tradițiilor, agroturismului, lacurilor din comună 	<p>Puncte slabe</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Subvalorificarea resurselor turistice din zonă ➤ Calitatea scăzută a serviciilor și informațiilor turistice ➤ Investiții reduse în tehnologii de protecție a mediului ➤ Interes și spirit anteprenorial scăzut al populației față de activitățile din turism ➤ Lipsa unei infrastructuri turistice: informare, centre de marketing și

	<p>consultanță în turism, materiale de promovare turistică, ghizi turistice etc</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Personal insuficient calificat pentru a asigura servicii turistice de calitate ➤ Absența produselor turistice integrate
<p>Oportunități</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Valorificarea potențialului turistic ➤ Dezvoltarea unor produse turistice complexe ➤ Forță de muncă disponibilă care poate fi atrasă în sistemul serviciilor turistice ➤ Turismul rural oferă o alternativă viabilă ➤ Crearea unei identități turistice a comunei și includerea comunei în circuitul turistic 	<p>Pericole</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Slaba implicare a Autorității Publice Locale în exploatarea corespunzătoare a teritoriului în scopul dezvoltării turismului ➤ Insuficiența investițiilor pentru menținerea și dezvoltarea afacerilor în turism ➤ Lipsa marketingului turistic regional ➤ Lipsa unui concept care să promoveze turismul în țară și în afara țării
Sănătate și asistență socială	
<p>Puncte tari</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Potențial de dezvoltare a infrastructurii sanitare de bază ➤ Potențial de dezvoltare a infrastructurii sociale 	<p>Puncte slabe</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Deficiențe și disparități înregistrate în sectorul sanitar ➤ Lipsa infrastructurii de sănătate de bază ➤ Insuficienta preocupare pentru obținerea de fonduri extrabugetare ➤ Lipsa unei baze de date centralizate privind situația persoanelor cu dificultăți, pentru stabilirea nevoilor fiecăruia ➤ Solicitarea, din partea unui număr tot mai mare de persoane, de sprijin din partea serviciilor sociale ➤ Număr scăzut de medici de medicină generală, stomatologi, farmaciști, raportat la numărul de locuitori
<p>Oportunități</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Crearea unor centre private de sănătate ➤ Dezvoltarea sistemului de asigurări private ➤ Dezvoltarea cercetării în domeniul medical ➤ Distribuirea mai eficientă a banilor de la CAS ➤ Posibilitatea de atragere a fondurilor externe pentru finanțarea unor programe în domeniul medical ➤ Posibilități de colaborare și creare de 	<p>Pericole</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Creșterea numărului de îmbolnăviri datorate degradării mediului și poluării ➤ Migrarea specialiștilor din domeniul medical spre țări mai dezvoltate, unde sunt plătiți mai bine ➤ Indiferența medicilor față de pacienți, datorită slabei motivări financiare ➤ Neutilizarea posibilităților de finanțare existente pentru

<p>parteneriate a Administrației Publice Locale cu ONG-uri</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Legislația în vigoare și orientarea spre dezvoltarea serviciilor sociale ➤ Posibilități de finanțare internă și externă prin diferite proiecte și programe în domeniul social ➤ Promovarea voluntariatului ca formă de participare activă a individului la rezolvarea problemelor comunității ➤ Posibilități de creare a unor parteneriate publico-private pentru crearea unor centre de îngrijire a persoanelor defavorizate 	<p>îmbunătățirea sistemului medical</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Creșterea numărului de persoane defavorizate, a copiilor abandonți, neglijați din cauza problemelor financiare ➤ Lipsa fondurilor necesare pentru gestionarea, de către consiliile locale, a problemelor sociale
Administrația publică	
<p>Puncte tari</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Disponibilitatea de a oferi facilități investitorilor strategici ➤ Existența forței de muncă calificate în domeniul administrației publice 	<p>Puncte slabe</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Lipsa colaborării între instituțiile statului la elaborarea strategiilor de dezvoltare ➤ Capacitate insuficientă de cofinanțare a proiectelor ➤ Inexistența unor baze de date complete și actualizate la nivelul instituțiilor publice, ceea ce îngreunează accesul la informație
<p>Oportunități</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Volumul mare al fondurilor nerambursabile acordate României de către Uniunea Europeană ➤ Dezvoltarea parteneriatelor publico-private ➤ Colaborarea între administrația locală și unitățile descentralizate ale ministerelor în teritoriu ➤ Sporirea colaborării cu instituții ale administrației publice locale din țară și străinătate și dezvoltarea de proiecte comune ➤ Implicarea ONG-urilor specializate în rezolvarea problemelor comunității și grupurilor pe care le reprezintă ➤ Creșterea capacității administrative ce vizează soluționarea problemelor de management la toate nivelurile Administrației Publice Locale și Centrale, o mai bună reglementare legislativă, eficacitatea organizațională, îmbunătățirea procesului de descentralizare a 	<p>Pericole</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Lipsa unei coordonări a acțiunilor de atragere a investitorilor străini dintre Administrația Publică Locală și agenții economici ➤ Lipsa unei culturi de implicare a cetățenilor în problemele comunității ➤ Venituri insuficiente la bugetul local

furnizării de servicii în anumite sectoare prioritare (Sănătate, Educație, Asistență Socială etc), îmbunătățirea calității și eficienței furnizării de servicii.	
--	--

Considerații generale ale Strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale în comuna Tăureni 2021-2027

Sistemul de asistență socială reprezintă ansamblul de instituții și măsuri prin care autoritățile administrației publice locale, colectivitatea locală și societatea civilă intervin pentru prevenirea, limitarea sau înlăturarea efectelor temporare ori permanente ale unor situații care pot genera marginalizarea sau excluderea socială a persoanei, familiei, grupurilor ori comunităților.

Sistemul de asistență socială este non-contributiv fiind susținut din bugetul de stat și bugetele locale.

Analizând prevederile Legii nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare, se conturează faptul că asistența socială vizează serviciile sociale și prestațiile sociale acordate în scopul dezvoltării capacităților individuale sau colective pentru asigurarea nevoilor sociale, creșterea calității vieții și promovarea principiilor de coeziune și incluziune socială.

Strategia de dezvoltare a serviciilor sociale la nivelul comunei Tăureni pentru perioada 2021-2027 își propune implementarea unui sistem prin care autoritatea locală să răspundă nevoilor sociale ale persoanelor, familiilor, grupurilor sau comunității, în vederea prevenirii și depășirii unor situații de dificultate, vulnerabilitate ori dependență, pentru creșterea calității vieții și promovarea coeziunii sociale, să valorizeze și să asigure o viață decentă tuturor persoanelor care vor beneficia de drepturi și oportunități reale în vederea îmbunătățirii calității vieții personale.

Misiunea este aceea ca, prin serviciile sociale și beneficiile sociale acordate, să asigure dezvoltarea capacităților indivizilor și/sau a comunităților pentru soluționarea propriilor nevoi sociale, precum și pentru creșterea calității vieții și promovarea principiilor de coeziune și incluziune socială.

Scopul Strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale în comuna Tăureni 2021-2027

Scopul strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale la nivelul comunei Tăureni pentru perioada 2021-2027 este acela de a se crea un sistem de asistență socială sustenabil, echilibrat, bazat pe principiile justiției sociale, care promovează incluziunea socială prin măsuri active.

Pentru perioada 2021-2027, măsurile de dezvoltare a sistemului de asistență socială vor contribui la atingerea următoarelor ținte:

- crearea unui sistem eficient de servicii sociale la nivel local, capabil să asigure incluziunea socială a tuturor categoriilor vulnerabile și creșterea calității vieții persoanei;
- dezvoltarea serviciilor de creștere, îngrijire și educație a copiilor;
- prevenirea abandonului copiilor și promovarea integrării/reintegrării acestora în familie;

- extinderea și diversificarea rețelei de asistenți maternali profesioniști, precum și creșterea gradului de profesionalism al acestora;
- crearea și dezvoltarea unei rețele de asistenți personali profesioniști;
- sprijinirea victimelor violenței în familie;
- asigurarea exercitării totale de către persoanele cu dizabilități a drepturilor și libertăților fundamentale, în vederea creșterii calității vieții acestora și promovării integrării lor sociale;
- asigurarea exercitării totale de către persoanele vârstnice a drepturilor și libertăților fundamentale;
- dezvoltarea și promovarea programelor pentru ameliorarea condițiilor de viață ale populației rrome.

Principii și valori:

1. Principiul universalității: promovarea unor politici adecvate nevoilor sociale ale persoanelor, mai accesibile, mai ușor de implementat, mai eficiente, prin asigurarea unui grad înalt de acoperire a situațiilor de risc și vulnerabilitate.

2. Principiul echității: eliminarea dezavantajelor specifice unor categorii ale populației, prin transformarea grupurilor defavorizate într-o prioritate în vederea garantării egalității de șanse.

3. Principiul solidarității sociale: întreaga comunitate participă la sprijinirea persoanelor care nu își pot asigura nevoile sociale.

4. Principiul centrării pe nevoia individuală, a familiei și a comunității: întărirea și dezvoltarea mediilor naturale de viață ale persoanelor (familia și comunitatea). Din această perspectivă, finalitatea serviciilor sociale este activizarea persoanei prin dezvoltarea capacităților individuale de funcționare și o mai bună integrare socială a individului, cât și prin realizarea unui mediu social suportiv.

5. Principiul abordării globale: pornind de la premiza că problemele unei persoane, familiei sau comunități sunt interdependente și nu se pot trata separat, intervenția asistentului social va porni de la diagnoza bazată pe o înțelegere globală a tuturor problemelor existente și, acolo unde este cazul, intervenția lui va fi completată de servicii de asistență socială de tip specializat.

6. Principiul complementarității dintre sistemul public și cel neguvernamental: astfel, atât sistemul public de servicii sociale, cât și cel nonguvernamental, se pot înscrie într-o politică socială unitară, coerentă, de sprijin eficient al celor aflați în nevoie.

7. Principiul lucrului în echipă: bazat pe acțiunea comună a mai multor specialiști din domenii diferite care pot da răspuns problemelor complexe ale beneficiarilor, resursele importante ale activității eficiente în echipă sunt suportul reciproc profesional și uman, consultarea, luarea împreună a deciziilor cu privire la abordarea fiecărui caz.

8. Principiul proximității: organizarea serviciilor cât mai aproape de beneficiar și asigurarea unui acces mai facil la măsurile de suport necesare; încurajarea dezvoltării unui sistem flexibil, ușor adaptabil nevoilor persoanei și eficient în condițiile unor costuri reduse.

9. Principiul diversificării activităților pe măsura creșterii resurselor: sistemul de servicii sociale reprezintă un cadru instituțional structurat în care activitățile se diversifică pe măsura apariției de noi probleme sau de noi resurse; diversificarea problematicei necesită crearea unui management eficient și eficace de sistem, fără a conduce la înființarea de noi instituții, axate doar pe o anumită nevoie sau categorie de beneficiari.

Valorile care stau la baza acordării serviciilor sociale:

1. Servicii sociale adaptate nevoilor beneficiarilor. Serviciile sociale să fie acordate beneficiarilor astfel încât aceștia să depășească situația de dificultate cu care se confruntă.
2. Participare și dezvoltare. Comunitatea și persoanele vulnerabile trebuie să se implice pentru depășirea situației, iar statul trebuie să ofere cadrul legal de implicare și dezvoltare a acestora.
3. Calitate. Serviciile sociale trebuie acordate conform standardelor în vigoare astfel încât acestea să asigure accesibilitate cât mai ridicată și adecvare în funcție de nevoile și resursele disponibile.
4. Servicii integrate. Complexitatea nevoilor beneficiarilor necesită acordarea unui set de servicii multifuncționale.
5. Parteneriat. Activează o largă participare a mai multor instituții, organizații, autorități, familie, prieteni, colegi, vecini, alți reprezentanți ai societății civile, a tuturor actorilor comunitari în vederea realizării obiectivelor propuse.
6. Egalitate de șanse și nediscriminare. Asigurarea de șanse egale în accesul la servicii sociale, furnizarea serviciilor sociale fără discriminare.
7. Transparență și responsabilitate. Beneficiarii politicilor, inclusiv utilizatorii serviciilor, trebuie să primească garanții de claritate și transparență a procesului decizional și să aibă proceduri clare în momentul în care doresc să respingă sau să conteste anumite decizii.
8. Monitorizare și evaluare. Monitorizarea și evaluarea serviciilor sociale trebuie realizată la toate nivelele astfel încât să poată fi stabilit gradul de satisfacție al beneficiarilor față de calitatea serviciilor sociale și amodului cum sunt implementate reglementările legale în domeniu.

Grupurile țintă ale strategiei

- ✓ copiii și tinerii din familiile aflate în sărăcie,
- ✓ tinerii care părăsesc centrele de plasament,
- ✓ familiile dezorganizate,
- ✓ persoanele vârstnice,
- ✓ persoanele cu dizabilități fără susținători legali și cu un grad mare de dependență socio-economico-medicală,
- ✓ victimele violenței în familie,
- ✓ persoanele fără adăpost, persoanele cu diferite adicții, respectiv consum de alcool, droguri, alte substanțe toxice, internet, jocuri de noroc, etc.,
- ✓ victimele traficului de persoane,

- ✓ persoanele private de libertate, persoanele sancționate cu măsură educativă sau pedeapsă neprivativă de libertate aflate în supravegherea serviciilor de probațiune,
- ✓ persoanele cu afecțiuni psihice,
- ✓ persoanele din comunitățile izolate,
- ✓ șomeri de lungă durată,

Direcții ale dezvoltării serviciilor sociale din comuna Tăureni în concordanță cu obiectivele la nivel național:

Consolidarea capacității instituționale și asigurarea unei administrații publice eficiente

Acțiuni-cheie:

- efectuarea de investiții în capacitatea instituțională și în eficiența administrațiilor publice și a serviciilor publice, în perspectiva realizării de reforme, a unei mai bune legiferări și a bunei guvernante;
- reforme pentru a asigura o mai bună legislație, sinergii între politici și gestionarea eficientă a politicilor publice, precum și transparență, integritate și responsabilitate în administrația publică și în cheltuirea fondurilor publice;
- dezvoltarea și punerea în aplicare a strategiilor și politicilor în domeniul resurselor umane.

Consolidarea capacităților pentru părțile interesate care își desfășoară activitatea în domeniul ocupării forței de muncă, al educației, al sănătății și al politicilor sociale, precum și pacte sectoriale și teritoriale în vederea mobilizării în favoarea realizării de reforme la nivel național, regional și local:

- consolidarea capacităților părților interesate, precum partenerii sociali și organizațiile neguvernamentale, pentru a le permite să contribuie în mod mai eficient în domeniul ocupării forței de muncă, al educației și al politicilor sociale;
- elaborarea unor pacte sectoriale și teritoriale în domeniile ocupării forței de muncă, incluziunii sociale, sănătății și învățământului la toate nivelurile teritoriale.
- consolidarea capacității instituționale și a eficienței administrațiilor și serviciilor publice legate de punerea în aplicare a FEDER și acțiuni în sprijinul capacității instituționale și al administrației publice eficiente susținute prin FSE, inclusiv, în cazul în care este necesar, furnizarea de echipamente și de infrastructură pentru a sprijini modernizarea serviciilor publice în domenii precum ocuparea forței de muncă, educația, sănătatea, politica socială și cea vamală.

Obiective:

- Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație;
- Creșterea ocupării cetățenilor români aparținând minorității romă;
- Creșterea ocupării persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență;
- Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație;
- Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al cetățenilor români aparținând minorității rome;

- Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al persoanelor din mediul rural, în special cele din agricultura de subzistență și semi-subzistență;
- Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană;
- Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici etc standard de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC/ domeniilor de specializare inteligentă conform SNCDI;
- Creșterea șanselor de reintegrare pe piața muncii a lucrătorilor care urmează să fie disponibilizați/ concediați prin furnizarea de măsuri de outplacement;
- Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente / sisteme / proceduri / servicii / mecanisme etc. privind nevoile pieței muncii/ corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date privind tinerii NEETs;
- Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe/ competențe/ aptitudini aferente sectoarelor economice/ domeniilor identificate conform SNC și SNCDI ale angajaților.

Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Obiective:

- Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate în care există populație aparținând minorității roma (acele comunități în care populația aparținând minorității roma reprezintă minim 10% din totalul populației la nivelul comunității), prin implementarea de măsuri integrate;
- Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din comunitățile marginalizate (non-roma), prin implementarea de măsuri integrate;
- Îmbunătățirea alfabetizării digitale a populației din comunitățile dezavantajate prin susținerea procesului de formare în cadrul rețelei PAPI (e-incluziune);
- Reducerea numărului de persoane aparținând grupurilor vulnerabile prin furnizarea unor servicii sociale/ medicale/ socio-profesionale/ de formare profesională adecvate nevoilor specifice;
- Creșterea numărului de persoane care beneficiază de servicii de asistență medicală la nivelul comunității;
- Creșterea utilizării/aplicării de soluții TIC (e-sănătate, telemedicină etc.) în furnizarea serviciilor medicale;
- Reducerea numărului de copii și tineri plasați în instituții prin furnizarea de servicii la nivelul comunității;
- Creșterea numărului tinerilor care părăsesc sistemul instituționalizat (cu vârsta de până la 18 ani) pregătiți pentru a avea o viață independentă;
- Creșterea numărului de asistenți maternali și sociali la nivelul comunității;
- Reducerea numărului persoanelor varstnice și a celor cu dizabilități plasate în instituții rezidențiale, prin furnizarea de servicii sociale și medicale la nivelul comunității, inclusiv servicii pe termen lung;

- Creșterea calității sistemului de asistență socială prin introducerea de instrumente/proceduri/ mecanisme etc. și prin îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sistem;
- Creșterea numărului de persoane care beneficiază de servicii de asistență socială la nivelul comunității;
- Creșterea utilizării/aplicării de soluții TIC (e-asistență socială, serviciile electronice etc.) în furnizarea serviciilor sociale;
- Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical;
- Creșterea numărului de persoane care beneficiază de programe de sănătate și de servicii orientate către prevenție, depistare precoce (screening), diagnostic și tratament precoce pentru principalele patologii;
- Consolidarea capacității întreprinderilor de economie socială de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă

Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

Obiective:

- Creșterea numărului de tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO care se reîntorc în educație în programe de tip a doua șansă, inclusiv în programe de formare profesională inițială;
- Creșterea participării la învățământul ante-preșcolar și preșcolar, în special a grupurilor cu risc de părăsire timpurie a școlii, cu accent pe copiii aparținând minorității roma și a celor din mediul rural;
- Reducerea părăsirii timpurii a școlii prin măsuri integrate de prevenire și de asigurare a oportunităților egale pentru elevii aparținând grupurilor vulnerabile, cu accent pe elevii aparținând minorității roma și elevii din mediul rural/ comunitățile dezavantajate socio-economic;
- Creșterea numărului de tineri care au abandonat școala și de adulți care nu și-au finalizat educația obligatorie care se reîntorc în sistemul de educație și formare, inclusiv prin programe de tip a doua șansă și programe de formare profesională;
- Creșterea numărului de oferte educaționale orientate pe formarea de competențe și pe utilizarea de soluții digitale/de tip TIC în procesul de predare;
- Îmbunătățirea competențelor personalului didactic din învățământul pre-universitar în vederea promovării unor servicii educaționale de calitate orientate pe nevoile elevilor și a unei școli incluzive;
- Diversificarea ofertelor educaționale în învățământul terțiar universitar și non-universitar tehnic organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate corelate cu nevoile pieței muncii din sectoarele economice/ domeniile identificate prin SNC și SNCDI;
- Creșterea participării la învățământul terțiar universitar și non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate în special pentru cei care provin din grupuri vulnerabile;
- Implementarea de măsuri sistemice în învățământul terțiar universitar și non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate pentru a facilita adaptarea la cerințele pieței muncii;
- Îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului didactic din învățământul terțiar universitar și non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate în ceea ce privește conținutul educațional inovator și resursele de învățare moderne și flexibile;

- Creșterea participării la programele de formare profesională inițială, în special pentru elevii/ucenicii care provin din comunități dezavantajate, cu accent pe mediul rural și cei aparținând minorității roma;
- Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale;
- Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare/ inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI;
- Creșterea participării la programe de învățare la locul de muncă a elevilor și ucenicilor din învățământul secundar și terțiar non-universitar, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI;
- Îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului didactic, a formatorilor, a evaluatorilor de competențe profesionale și personalului din întreprinderi cu atribuții în învățarea la locul de muncă;
- Creșterea numărului de oferte furnizate de sistemul de educație și formare profesională adaptate la nevoile și tendințele de dezvoltare ale pieței muncii;
- Creșterea numărului de programe de formare profesională pentru sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI bazate pe un sistem de anticipare a nevoilor și tendințelor de dezvoltare ale pieței muncii prin investiții în capacitatea furnizorilor de formare și prin stimularea parteneriatelor cu mediul de afaceri.

OBIECTIVUL STRATEGIC

Având în vedere situația socio-economică, disparitățile existente la nivelul comunei, obiectivele dezvoltării regionale, legislația existentă și integrarea în Uniunea Europeană, obiectivul strategic global al comunei Tăureni este: utilizarea eficientă a tuturor resurselor fizice și umane pentru realizarea unei dezvoltări economice și sociale durabile, care să ducă pe termen lung la creșterea standardului de viață al populației și la armonizarea coeziunii economice și sociale la nivelul comunei.

Orientarea de bază a strategiei o constituie identificarea punctelor tari ale comunei în vederea valorificării oportunităților de creștere și minimizarea efectelor punctelor slabe, prin eliminarea factorilor care blochează dezvoltarea.

În esență, prin această strategie se urmărește luarea unor măsuri care să permită redresarea economică a comunei și îmbunătățirea situației zonelor cu întârzieri în dezvoltare, luând în considerare protecția socială și conservarea mediului.

Măsurile prin care se urmărește implementarea strategiei vizează următoarele câmpuri de acțiune:

- infrastructura
- mediul
- sprijinirea afacerilor, creșterea ocupării, dezvoltarea resurselor umane
- sănătate și asistență socială
- învățământ, cultură
- turism

- eficientizarea și modernizarea administrației

Obiective specifice:

- îmbunătățirea condițiilor de învățământ și a calității pregătirii profesionale;
- oportunități egale pentru elevii aflați în situații defavorizate;
- reabilitarea infrastructurii școlare și procurarea de echipamente necesare în procesul de învățământ (tehnică de calcul, echipamente etc);
- diversificarea și adecvarea metodelor și tehnicilor de evaluare, în special cele care încurajează creativitatea; promovarea participării active a elevilor, atât la evaluarea curentă, cât și la examenele naționale;
- dezvoltarea managementului școlar și a actului decizional la nivelul unităților de învățământ;
- identificarea unor noi surse de finanțare a unităților de învățământ, prin accesarea de fonduri derulate prin programe de finanțare externe;
- îmbunătățirea calității procesului educațional, prin perfecționarea continuă a cadrelor didactice și identificarea unor noi modalități de recompensare și motivare a celor cu rezultate deosebite;
- dezvoltarea managementului unităților sanitare și îmbunătățirea actului decizional în vederea gestionării optime a fondurilor necesare desfășurării activității specifice;
- îmbunătățirea parteneriatelor dintre sistemul sanitar oferit de stat și ONG-uri, în vederea derulării unor programe destinate ajutorării persoanelor defavorizate (copii din familiile de romi, persoane cu dizabilități, persoane în vârstă cu dizabilități);
- creșterea implicării autorităților locale în organizarea și susținerea serviciilor sociale prin dezvoltarea de parteneriate publico-private cu ONG- uri care desfășoară activități de asistență socială;
- perfecționarea personalului implicat în activități de asistență socială, în special de la nivelul autorităților locale.
- sprijinirea tinerilor șomeri și a persoanelor aflate în șomaj de lungă durată pentru a (re)intra pe piața forței de muncă prin scheme speciale de pregătire profesională, consiliere, tutoriat, mediere și plasare în muncă;
- creșterea adaptării între pregătirea profesională a forței de muncă și cerințele de pe piața muncii;
- pregătire profesională și reprofilare pe piața muncii.
- creșterea gradului de implicare a administrației locale și a sectorului neguvernamental în sprijinirea grupurilor dezavantajate și întărirea rolului acestora în acordarea de servicii sociale;
- asigurarea egalității șanselor și a integrării sociale a tinerilor, femeilor și a persoanelor cu nevoi speciale.

REZULTATE AȘTEPTATE

- ❖ Îmbunătățirea calității serviciilor de asistență socială și a calității vieții copiilor;
- ❖ Scăderea numărului de copii care beneficiază de servicii sociale rezidențiale prin integrarea într-un mediu de tip familial a acestora;
- ❖ Scăderea numărului de cazuri în care sunt încălcate drepturile copilului;
- ❖ Creșterea capacității Consiliilor Locale în asumarea problematicei copiilor;
- ❖ Existența unui sistem de perfecționare a personalului din serviciile sociale destinate copiilor/familiei;
- ❖ Creșterea gradului de inserție socio-profesională a tinerilor care părăsesc sistemul instituțional prin consolidarea/dezvoltarea abilităților de viață independentă;
- ❖ Accesul copiilor cu dizabilități la servicii sociale de recuperare/reabilitare;
- ❖ Dezvoltarea și diversificarea serviciilor de prevenire la nivel local, atât în mediul urban, cât și în mediul rural;
- ❖ Scăderea și reinsertia socială a copiilor implicați în acte de cerșetorie/ vagabondaj/prostituție;
- ❖ Diversificarea serviciilor sociale pe categorii vulnerabile;
- ❖ Reducerea numărului de copii care abandonează școala, reintegrarea școlară a copiilor care au abandonat școala, integrarea școlară a copiilor și tinerilor neșcolarizați;
- ❖ Diversificarea modalităților de informare a publicului larg privind respectarea drepturilor copilului și promovarea unei atitudini pro-active în activitățile de diseminare;
- ❖ Diversificarea și adaptarea modalităților de petrecere a timpului liber pentru copii;
- ❖ Îmbunătățirea condițiilor de locuit și a serviciilor oferite persoanelor cu handicap;
- ❖ Creșterea gradului de profesionalism în sistemul de protecție socială, prin formarea continuă a personalului;
- ❖ Sensibilizarea opiniei publice cu privire la problematica persoanelor cu dizabilități și a persoanelor vârstnice;
- ❖ Îmbunătățirea parteneriatelor cu ONG-uri și societatea civilă (biserica, unități sanitare, poliție, etc) în vederea promovării și respectării drepturilor persoanelor cu dizabilități și a persoanelor vârstnice, precum și pentru susținerea și dezvoltarea de servicii destinate acestora;
- ❖ Dezvoltarea serviciilor în comunitate (servicii de zi, servicii la domiciliu, servicii de sprijin) pentru persoanele adulte cu dizabilități și pentru persoanele vârstnice;

Atribuțiile postului angajaților din domeniul serviciilor sociale

Atribuțiile în domeniul beneficiilor de asistență socială sunt următoarele:

- a) asigură și organizează activitatea de primire a solicitărilor privind beneficiile de asistență socială;
- b) pentru beneficiile de asistență socială acordate din bugetul de stat realizează colectarea lunară a cererilor și transmiterea acestora către agențiile teritoriale pentru plăți și inspecție socială;
- c) verifică îndeplinirea condițiilor legale de acordare a beneficiilor de asistență socială, conform procedurilor prevăzute de lege sau, după caz, stabilite prin hotărâre a consiliului local, și pregătește documentația necesară în vederea stabilirii dreptului la măsurile de asistență socială;
- d) întocmește dispoziții de acordare/respingere sau, după caz, de modificare/suspendare/încetare a beneficiilor de asistență socială acordate din bugetul local și le prezintă primarului pentru aprobare;
- e) comunică beneficiarilor dispozițiile cu privire la drepturile și facilitățile la care sunt îndreptățiți, potrivit legii;
- f) urmărește și răspunde de îndeplinirea condițiilor legale de către titularii și persoanele îndreptățite la beneficiile de asistență socială;
- g) efectuează sondaje și anchete sociale pentru depistarea precoce a cazurilor de risc de excluziune socială sau a altor situații de necesitate în care se pot afla membrii comunității și, în funcție de situațiile constatate, propune măsuri adecvate în vederea sprijinirii acestor persoane;
- h) realizează activitatea financiar - contabilă privind beneficiile de asistență socială administrate;
- i) participă la elaborarea și fundamentarea propunerii de buget pentru finanțarea beneficiilor de asistență socială;
- j) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de reglementările legale în vigoare.

Atribuțiile în domeniul organizării, administrării și acordării serviciilor sociale sunt următoarele:

- a) elaborează, în concordanță cu strategiile naționale și județene, precum și cu nevoile locale identificate, strategia locală de dezvoltare a serviciilor sociale, pe termen mediu și lung, pentru o perioadă de 5 ani, respectiv de 10 ani, pe care o propune spre aprobare consiliului local și răspunde de aplicare acesteia;
- b) elaborează planurile anuale de acțiune privind serviciile sociale administrate și finanțate din bugetul consiliului local și le propune spre aprobare consiliului local, care cuprind date detaliate privind numărul și categoriile de beneficiari, serviciile sociale existente, serviciile sociale propuse pentru a fi înființate, programul de contractare a serviciilor din fonduri publice, bugetul estimat și sursele de finanțare;
- c) inițiază, coordonează și aplică măsurile de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excluziune socială în care se pot afla anumite grupuri sau comunități;
- d) identifică familiile și persoanele aflate în dificultate, precum și cauzele care au generat situațiile de risc de excluziune socială;
- e) realizează atribuțiile prevăzute de lege în procesul de acordare a serviciilor sociale;
- f) propune primarului, în condițiile legii, încheierea contractelor de parteneriat public - public și public - privat pentru susținerea dezvoltării serviciilor sociale;
- g) propune înființarea serviciilor sociale de interes local;
- h) colectează, prelucrează și administrează datele și informațiile privind beneficiarii, furnizorii publici și privați și serviciile administrate de aceștia și le comunică serviciilor

publice de asistență socială de la nivelul județului, precum și Ministerului Muncii și Protecției Sociale, la solicitarea acestuia;

- i) monitorizează și evaluează serviciile sociale;
- j) elaborează și implementează proiecte cu finanțare națională și internațională în domeniul serviciilor sociale;
- k) elaborează proiectul de buget anual pentru susținerea serviciilor sociale, în conformitate cu planul anual de acțiune, și asigură finanțarea/cofinanțarea acestora;
- l) asigură informarea și consilierea beneficiarilor, precum și informarea populației privind drepturile sociale și serviciile sociale disponibile;
- m) furnizează și administrează serviciile sociale adresate copilului, familiei, persoanelor cu dizabilități, persoanelor vârstnice, precum și tuturor categoriilor de beneficiari prevăzute de lege, fiind responsabil de calitatea serviciilor prestate;
- n) încheie contracte individuale de muncă și asigură formarea continuă de asistenți personali; evaluează și monitorizează activitatea acestora în condițiile legii;
- o) sprijină compartimentul responsabil cu contractarea serviciilor sociale, înființat potrivit prevederilor art. 113 alin. (1) din Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, în elaborarea documentației de atribuire și în aplicarea procedurii de atribuire, potrivit legii;
- p) planifică și realizează activitățile de informare, formare și îndrumare metodologică, în vederea creșterii performanței personalului care administrează și acordă servicii sociale;
- q) colaborează permanent cu organizațiile societății civile care reprezintă interesele diferitelor categorii de beneficiari;
- r) sprijină dezvoltarea voluntariatului în serviciile sociale, cu respectarea prevederilor Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România, cu modificările ulterioare;
- s) îndeplinește orice alte atribuții prevăzute de reglementările legale în vigoare.

Atribuții privind planificarea, finanțarea și acordarea serviciilor sociale:

- a) asigurarea informării comunității;
- b) transmiterea către serviciul public de asistență socială de la nivel județean a strategiei locale și a planului anual de acțiune, în termen de 15 zile de la data aprobării acestora;
- c) transmiterea trimestrial, în format electronic, serviciului public de asistență socială de la nivel județean a datelor și informațiilor colectate la nivel local privind beneficiarii, furnizorii de servicii sociale și serviciile sociale administrate de aceștia, precum și a rapoartelor de monitorizare și evaluare a serviciilor sociale;
- d) organizarea de sesiuni de consultări cu reprezentanți ai organizațiilor beneficiarilor și ai furnizorilor de servicii sociale în scopul fundamentării strategiei de dezvoltare a serviciilor sociale și a planului anual de acțiune;
- e) comunicarea informațiilor solicitate sau, după caz, punerea acestora la dispoziția instituțiilor/structurilor cu atribuții în monitorizarea și controlul respectării drepturilor omului, în monitorizarea utilizării procedurilor de prevenire și combatere a oricăror forme de tratament abuziv, neglijent, degradant asupra beneficiarilor serviciilor sociale și, după caz, instituțiilor/structurilor cu atribuții privind prevenirea torturii, precum și acordarea de sprijin în realizarea vizitelor de monitorizare, în condițiile legii.

Atribuții pe linie de acordare a serviciilor sociale:

- a) solicită acreditarea ca furnizor de servicii sociale și licența de funcționare pentru serviciile sociale ale autorității administrației publice locale din unitatea administrativ - teritorială respectivă;
- b) primește și înregistrează solicitările de servicii sociale formulate de persoanele beneficiare,

de reprezentanții legali ai acestora, precum și sesizările altor persoane/instituții/furnizori privați de servicii sociale privind persoane/familii/grupuri de persoane aflate în dificultate;

c) evaluează nevoile sociale ale populației din unitatea administrativ - teritorială în vederea identificării familiilor și persoanelor aflate în dificultate, precum și a cauzelor care au generat situațiile de risc de excluziune socială;

d) elaborează, în baza evaluărilor inițiale, planurile de intervenție care cuprind măsuri de asistență socială, respectiv serviciile recomandate și beneficiile de asistență socială la care persoana are dreptul;

e) realizează diagnoza socială la nivelul grupului și comunității și elaborează planul de servicii comunitare;

f) acordă servicii de asistență comunitară în baza măsurilor de asistență socială incluse de Compartiment în planul de acțiune;

g) recomandă realizarea evaluării complexe și facilitează accesul persoanelor beneficiare la serviciile sociale;

h) acordă direct sau prin centrele proprii serviciile sociale pentru care deține licența de funcționare, cu respectarea etapelor obligatorii prevăzute la art. 46 din Legea nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, a standardelor minime de calitate și a standardelor de cost.

Atribuții pe line de prevenire și combaterea sărăciei și riscului de excluziune socială :

a) servicii de consiliere și informare, servicii de inserție/reinserție socială, servicii de reabilitare și altele asemenea, pentru familiile și persoanele singure, fără venituri sau cu venituri reduse;

b) servicii sociale adecvate copiilor străzii, persoanelor vârstnice singure sau fără copii și persoanelor cu dizabilități care trăiesc în stradă: adăposturi de urgență pe timp de iarnă, echipe mobile de intervenție în stradă sau servicii de tip ambulanță socială, adăposturi de noapte, centre rezidențiale cu găzduire pe perioadă determinată;

c) centre multifuncționale care asigură condiții de locuit și de gospodărire pe perioadă determinată pentru tinerii care părăsesc sistemul de protecție a copilului;

d) cantine sociale pentru persoanele fără venituri sau cu venituri reduse;

e) servicii sociale în sistem integrat cu alte măsuri de protecție prevăzute de legislația specială, acordate victimelor traficului de persoane pentru facilitarea reintegrării/reinserției sociale a acestora: centre de zi care asigură în principal informare, consiliere, sprijin emoțional și social în scopul reabilitării și reintegrării sociale, servicii acordate în comunitate care constau în servicii de asistență socială, suport emoțional, consiliere psihologică, consiliere juridică, orientare profesională, inserție socială etc.;

f) consiliere adresată familiei persoanei private de libertate aflate în custodia sistemului penitenciar privind serviciile sociale existente în comunitatea în care aceasta își va avea domiciliul sau reședința după eliberare, precum și servicii de consiliere acordate persoanei care a executat o măsură privativă de libertate în vederea susținerii inserției sociale a acesteia.

Atribuții în domeniul protecției persoanei cu dizabilități:

a) monitorizează și analizează situația persoanelor cu dizabilități din unitatea administrativ - teritorială, precum și modul de respectare a drepturilor acestora, asigurând centralizarea și sintetizarea datelor și informațiilor relevante;

b) identifică și evaluează situațiile care impun acordarea de servicii și/sau beneficii pentru persoanele adulte cu dizabilități;

c) creează condiții de acces pentru toate tipurile de servicii corespunzătoare nevoilor individuale ale persoanelor cu handicap;

- d) inițiază, susține și dezvoltă servicii sociale centrate pe persoana cu handicap, în colaborare sau în parteneriat cu persoane juridice, publice ori private;
- e) asigură ponderea personalului de specialitate angajat în raport cu tipurile de servicii sociale;
- f) elaborează documentația necesară pentru acordarea serviciilor;
- g) asigură consilierea și informarea familiilor asupra drepturilor și obligațiilor acestora și asupra serviciilor disponibile pe plan local;
- h) implică în activitățile de îngrijire, reabilitare și integrare a persoanei cu handicap familia acesteia;
- i) asigură instruirea în problematica specifică persoanei cu handicap a personalului, inclusiv a asistenților personali;
- j) încurajează și susține activitățile de voluntariat;
- k) colaborează cu direcția generală de asistență socială și protecția copilului în domeniul drepturilor persoanelor cu dizabilități și transmite acesteia toate datele și informațiile solicitate din acest domeniu.

Atribuții în domeniul protecției copilului:

- a) monitorizează și analizează situația copiilor din unitatea administrativ - teritorială, precum și modul de respectare a drepturilor copiilor, asigurând centralizarea și sintetizarea datelor și informațiilor relevante, în baza unei fișe de monitorizare aprobate prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale;
- b) realizează activitatea de prevenire a separării copilului de familia sa;
- c) identifică și evaluează situațiile care impun acordarea de servicii și/sau beneficii de asistență socială pentru prevenirea separării copilului de familia sa;
- d) elaborează documentația necesară pentru acordarea serviciilor și/sau prestațiilor și acordă aceste servicii și/sau beneficii de asistență socială, în condițiile legii;
- e) asigură consilierea și informarea familiilor cu copii în întreținere asupra drepturilor și obligațiilor acestora, asupra drepturilor copilului și asupra serviciilor disponibile pe plan local;
- f) asigură și monitorizează aplicarea măsurilor de prevenire și combatere a consumului de alcool și droguri, de prevenire și combatere a violenței domestice, precum și a comportamentului delinvent;
- g) vizitează periodic la domiciliu, familiile și copiii care beneficiază de servicii și beneficii de asistență socială și urmărește modul de utilizare a prestațiilor, precum și familiile care au în îngrijire copii cu părinți plecați la muncă în străinătate;
- h) înaintează propuneri primarului, în cazul în care este necesară luarea unei măsuri de protecție specială, în condițiile legii;
- i) urmărește evoluția dezvoltării copilului și modul în care părinții acestuia își exercită drepturile și își îndeplinesc obligațiile cu privire la copilul care a beneficiat de o măsură de protecție specială și a fost reintegrat în familia sa;
- j) colaborează cu direcția generală de asistență socială și protecția copilului în domeniul protecției copilului și transmite acesteia toate datele și informațiile solicitate din acest domeniu;
- k) urmărește punerea în aplicare a hotărârilor comisiei pentru protecția copilului/instanței de tutelă referitoare la prestarea de către părinții apți de muncă a acțiunilor sau lucrărilor de interes local, pe durata aplicării măsurii de protecție specială:

Alte atribuții:

-realizează și alte atribuții ce decurg din legislația în domeniul asistenței sociale

- Colaboreaza cu institutiile de abilitate (Agentia pentru Protectia Mediului)in ceea ce priveste intocmirea documentelor legate de gestionarea deseurilor , cu precadere aplicarea Legii 211/2011-prvind regimul ;deseurilor si a altor acte normative in domeniul mediului;
- Inregistreaza corespondenta in registrul de intrare-iesire , raspunde de gestionarea timbrelor si efectelor postale , acceseaza e-mailul Primariei, inregistreaza mesajele primite ,inclusiv cele primite prin fax si informeaza conducerea primariei in legatura cu primirea acestora;
- Indosarieaza si arhiveaza documentele care fac obiectul muncii desfasurate
- Rezolva in termen toate lucrarile repartizate si exercita si alte atributii stabilite de primar si CL;

Prin Dispozitia primarului nr.120/06.08.2015 a fost desemnata responsabil in domeniul protectiei mediului, cu urmatoarele atributii:

- urmareste respectarea legislatiei de protectie a mediului de catre operatorii economici care presteaza servicii publice de gospodarie comunală
- asigura aducerea la indeplinire a masurilor privind conservarea si protejarea zonelor si spatiilor verzi
- raspunde de managementul deseurilor ,tine evidenta gestiunii deseurilor conform HG 856/2002 si transmite anual situatii si anexe cu deseurile catre Agentia Regionala de Protectia Mediului Bucuresti
- orice alte atributii stabilite de legislatia in vigoare privind protectia mediului
- Implementeaza prevederile legale privind depunerea declaratiilor de avere si interese a persoanelor obligate conform legii.

Beneficii sociale acordate de Autoritatea Publică Locală al comunei Tăureni:

- Venitul minim garantat
- Alocatia pentru sustinerea familiei
- Ajutor pentru incalzirea locuintei
- Ajutor de urgenta si inmormântare
- Indemnizatie si plata asistentilor personali ai persoanelor cu dizabilitati
- Protectia copilului
- Prevenirea si combaterea violentei in familie

La nivelul comunei Tăureni exista un Compartiment de Asistenta socială și Autoritate tutelară care se compune din: 1 Consilier cu atribuții in asistenta sociala si un Asistent medical comunitar

Sumele plătite în anul 2020 pentru beneficiile sociale acordate:

- Ajutor pentru încălzirea locuintei - 5842 lei
- Indemnizatii persoane cu dizabilitati - 89.100 lei
- Plata asistentilor personali - 233.887 lei
- Ajutor de urgenta - 5000 lei

CENTRU COMUNITAR INTEGRAT TĂURENI

Comuna Tăureni este beneficiara unui proiect de investiții și anume *"Înființare centru comunitar integrat în comuna Tăureni, județul Mureș"*, proiect ce presupune înființarea unui centru comunitar integrat cu un buget de 478.246,41 lei și are următoarele obiective:

- Identificarea activă, în colaborare cu serviciul public de asistență socială a problemelor medico-sociale ale comunității și în special ale persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile;
- Facilitarea accesului populației, în special al persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, la servicii de sănătate și sociale;
- Promovarea unor atitudini și comportamente favorabile unui stil de viață sănătos, inclusiv prin acțiuni de educație pentru sănătate în comunitate;
- Participarea la implementarea de programe, proiecte, acțiuni și intervenții de sănătate publică, adaptate nevoilor comunității, în special persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile;
- Furnizarea de servicii de sănătate în limita competențelor profesionale legale ale personalului cu atribuții în domeniu.

Clădirea unde se dorește realizarea investiției este în comuna Tăureni, are o suprafață de aproximativ 240 mp și este amplasată pe un teren de 1.200 mp cu acces pietonal și auto.

Imobilul prezentat este brășat la rețeaua de energie electrică, la rețeaua de gaze și la rețelele de apă potabilă și canalizare.

Se dorește ca acest centru comunitar să aibă următoarea structură: 1 cabinet consiliere socială, 1 cabinet consultații medicale, 1 cabinet consiliere medicală, 1 cabinet consiliere școlară și 1 cabinet medical.

Obiectivul general al proiectului își propune îmbunătățirea accesului populației și, în special, al grupurilor vulnerabile de la nivelul comunei Taureni la infrastructura medicală, servicii sociale și educaționale de calitate, cu scopul de a promova incluziunea socială și a combate sărăcia.

Obiectivele specifice ale proiectului:

1. Înființarea unui Centru Comunitar Integrat care să ofere servicii medico-socio-educative destinate în special persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, prin realizarea unor lucrări de reabilitare, recompartimentare și modernizare la nivelul clădirii existente în comuna, precum și lucrări de amenajări exterioare, în 24 de luni de la semnarea contractului de finanțare.
2. Dotarea și echiparea Centrului Comunitar Integrat, în vederea funcționării optime, cu dotări medicale, nemedicale și echipamente tehnologice, în 24 de luni de la semnarea contractului de finanțare.
3. Îmbunătățirea accesului persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile la piața forței de muncă, prin colaborarea cu un voluntar aparținând grupurilor vulnerabile, în 24 de luni de la semnarea contractului de finanțare.

Finanțări obținute

Titlu proiect: *SCAN – Salvați Copiii de Abandon și Neintegrare*

Data începere: *14.05.2018*

Data finalizare: *13.05.2021*

Valoare totală proiect: *9.215.812,58 lei*

Obiective: *Obiectivul general al proiectului îl constituie reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la educație în comunitățile Taureni, Sînger și Saulia, prin dezvoltarea unor servicii educative integrate și prin creșterea implicării membrilor comunităților în menținerea în sistemul de educație a celor aflați în risc de parasire școlară. Obiectivele propuse vor fi însoțite de măsuri de sprijin financiar alocate copiilor proveniți din medii dezavantajate, în vederea menținerii acestora în sistemul de educație și pentru prevenirea parasirii timpurii a școlii.*

Rezultate: *În urma derulării proiectului se va dezvolta un model de bună practică testat și însoțit de o metodologie clară de implementare privind educația prescolară și educația remedială în rândul persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, care va fi îmbunătățit și replicat. Pe termen lung, proiectul va genera efecte pozitive prin: prevenirea fenomenului de parasire timpurie a școlii; corectarea fenomenului de abandon școlar (prin activități și programe de educație remedială, inclusiv programe de tip „A doua șansă”); dezvoltarea unor servicii acordate părinților elevilor aflați în risc de parasire timpurie a școlii, inclusiv sprijin financiar.*

Titlu proiect: *Crearea și implementarea serviciilor comunitare integrate pentru combaterea sărăciei și a excluziunii sociale*

Data începere: *12.09.2018*

Data finalizare: *11.01.2022*

Valoare totală proiect: *113.076.750,37 lei*

Obiective: *Obiectivul general al proiectului este creșterea incluziunii sociale și combaterea sărăciei prin dezvoltarea și pilotarea serviciilor comunitare integrate în 139 de comunități rurale și mic urbane cu tip de marginalizare peste medie și severă.*

Rezultate: *S-a încheiat un protocol de colaborare între Ministrul Muncii și Justiției Sociale, Ministerul Sănătății, Ministerul Educației Naționale, UAT Comuna Taureni. Protocolul va contribui la consolidarea capacității administrației publice locale de a iniția, coordona și implementa măsurile de combatere și prevenire a situațiilor de marginalizare și excludere socială în UAT prin crearea de echipe comunitare integrate și implementarea unor proceduri, metodologii și instrumente specifice de lucru. De asemenea, se urmărește creșterea numărului de persoane care beneficiază de servicii comunitare integrate în UAT.*

PLANUL DE ACȚIUNI

- Asigurarea funcționării serviciului de îngrijire la domiciliu pentru pentru un număr de minim 20 de persoane vârstnice în vederea îmbunătățirea calității vieții, prevenirii abandonului/instituționalizării acestora;
- Asigurarea metodelor și instrumentelor de evidență și gestiune a beneficiarilor de servicii sociale și a nevoilor acestora;
- Asigurarea personalului adecvat pentru desfășurarea serviciilor sociale la nivelul comunei Tăureni;
- Asigurarea metodologiilor moderne de intervenție pentru satisfacerea nevoilor de servicii sociale identificate;
- Diversificarea serviciilor și beneficiilor sociale, în raport de nevoile reale ale beneficiarilor;
- Îmbunătățirea managementului (a cadrului legislativ) și organizării sistemului de furnizare a serviciilor sociale.
- Creșterea gradului de ocupare în rândul beneficiarilor de servicii sociale;
- Identificarea oportunităților de parteneriat în scopul dezvoltării serviciilor sociale în comuna Tăureni;
- Promovarea serviciilor sociale disponibile la nivelul comunei;
- Implicarea factorilor de decizie din comunitate în dezvoltarea serviciilor sociale;
- Implicarea comunității în gestiunea serviciilor sociale.

Pentru a urmări eficiența obiectivelor stabilite în cadrul Strategiei este nevoie de o monitorizare permanentă și de evaluarea rezultatelor activităților întreprinse.

Întrucât Strategia este concepută pe o perioadă de șase ani, obiectivele stabilite vor fi atinse treptat, în funcție de priorități, pe baza Planului de acțiuni.

Evaluarea Strategiei se va face prin intermediul unor indicatori, iar monitorizarea prin întocmirea de rapoarte trimestriale și anuale.

Fiecare activitate, care a fost planificată va fi împărțită în mai multe acțiuni:

- La fiecare acțiune se va specifica rezultatul așteptat;
- Vor fi precizați indicatori pentru îndeplinirea acțiunii;
- Se va specifica cine va fi responsabil de aducerea la îndeplinire a acțiunii;
- Se va specifica timpul estimat pentru aducerea la îndeplinire a acțiunii;
- Se va specifica sursa de finanțare.

Strategia va fi monitorizată prin intermediul unor rapoarte întocmite de către angajații Direcției de Asistență Socială. În raport se va preciza:

- stadiul în care se află diversele acțiuni programate pentru perioada pe care se face raportarea;
- problemele/piedicile întâmpinate;
- revizuirea acțiunilor, acolo unde este cazul;
- timpul estimat până la îndeplinirea acțiunilor;
- alte aspecte.

Strategia va fi evaluată anual prin intermediul:

- rapoartelor de monitorizare;
- unui raport privind gradul de atingere a indicatorilor stabiliți, raport întocmit de către un angajat al Direcției;

- organizarea unei întâlniri anuale, la care vor participa personalul, partenerii, reprezentanți ai beneficiarilor și ai comunității, unde vor fi comunicate și evaluate rezultatele implementării Planului Strategic.

Implementarea Strategiei se va face cu participarea tuturor serviciilor și compartimentelor instituției, a personalului, a partenerilor, a beneficiarilor și a altor factori interesați din comunitate.

Monitorizarea și evaluarea Strategiei se va face de către conducerea instituției (Primar, Viceprimar, Secretar).

În funcție de rezultatele evaluării și monitorizării și în acord cu modificările legislative Strategia poate fi revizuită.

IMPLEMENTAREA, MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA STRATEGIEI

Implementarea acțiunilor stabilite în cadrul prezentei strategii presupune un proces de planificare bazat pe obiectivele și nevoile locale, precum și pe resursele materiale, financiare și umane disponibile. De asemenea, implementarea strategiei se va realiza în concordanță cu strategiile existente la nivel național, cu modificările legislative ulterioare și în funcție de contextul social la nivelul comunităților, de evoluția nevoilor persoanelor beneficiare și de numărul acestora. Monitorizarea și evaluarea implementării Strategiei prezente constă, în principal, în verificarea atingerii obiectivelor operaționale. Evaluarea se va realiza în mod periodic, anual incluzând atât o componentă internă, cât și una externă. Evaluarea internă va fi efectuată de către persoane desemnate din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Mureș. Evaluarea externă se va realiza la încheierea perioadelor de implementare ale planurilor operaționale. Evaluarea externă va cuprinde și elemente de impact și recomandări pe de o parte pentru reajustarea activităților, iar pe de altă parte pentru realizarea strategiilor viitoare din acest domeniu.

Caracteristici principale ale planului de Implementare propus:

- ❖ Una din inițiativele care trebuie susținute în continuare pentru atingerea obiectivelor propuse este implicarea, colaborarea și parteneriatele, stabilirea competențelor și responsabilităților între toate instituțiile și factorii economici locali, pentru creșterea nivelului de trai al comunității din Tăureni;
- ❖ Tehnicile legate de protecția socială trebuie raportate și aliniate tendințelor europene, centrându-se pe respectarea interesului major al persoanei în dificultate, respectarea drepturilor și libertăților proprii, dreptul la opinie și libera alegere a măsurii sociale potrivită fiecărui caz;
- ❖ Dezvoltarea serviciilor de informare și centralizare a informațiilor privind obiectivele sociale și serviciilor sociale la care poate se poate apela, dar în același timp dezvoltarea unei relații nu numai informaționale cu cetățeanul ci și stimulative și participative. Atragerea segmentului mijloacelor mass media la promovarea proiectelor ce vizează implicarea cetățenilor, poate avea un impact major la trezirea sentimentului solidarității umane cât și a investițiilor oamenilor de afaceri în serviciile sociale;
- ❖ Punerea accentului pe proiecte ce vizează acțiuni de prevenire a situațiilor de risc și combatere a acestora prin educarea și informarea adecvată a tinerei generații, a părinților, familiilor etc.;
- ❖ Lărgirea ariei de activitate a serviciilor prestate de autoritatea locală, în baza principiului autonomiei locale;
- ❖ Susținerea furnizorilor de servicii sociale ce dovedesc un management al resurselor umane și financiare adecvat și adaptat nevoilor sociale ale segmentului de lucru ales.

COCȘAȘI MIRELA

